

#TIMESUP

#QUELLAVOLTACHE

#HEMOLЧИ

#CUÉNTALO

#أنا_كمان

#WETOO

#WITHYOU

#YOTAMBIÉN

#SENDEANLAT

#BALANCETONPORC

#METOO

#NIUNAMENOS

#TIMEISNOW



#BRINGBACKOURGIRL

#WOMENSHOULD

#ENDFGM

#СЕГАКАЖУБАМ

#EVERYDAYSEXISM

#DONTTELLMEHOWT

ONU MUJERES es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres; la eliminación de la violencia contra las mujeres; la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad; el aumento del empoderamiento económico de las mujeres; y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.

#HEFORSHE

#RICEBUNNY

#YESALLWOMEN

#THISGIRLCAN

INFORME ANUAL 2017-2018 DE ONU MUJERES

ODRESS

Ahora es el momento: Prólogo de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres	2
Activistas que cambian la vida de las mujeres #AHORAESELMOMENTO	4
Apoyo a los principios de igualdad de género	6
Principales resultados y programas	
<i>Abrir el camino para el cambio</i>	10
<i>Reclamar el empoderamiento económico</i>	14
<i>Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas</i>	18
<i>Movilizarse por la paz y la recuperación después de una crisis</i>	22
<i>Movilizarse por mejores presupuestos</i>	28
Fondos Fiduciarios	
<i>El Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer</i>	30
<i>El Fondo para la Igualdad de Género</i>	32
Coordinación de las acciones del sistema de la ONU para la igualdad de género	34
Formación de alianzas y coaliciones	36
Campañas para el cambio	40
Socios para el cambio	44
Estados financieros 2017	45
ONU Mujeres en el mundo	48
Contáctenos	49

AHORA ES EL MOMENTO: PRÓLOGO DE LA DIRECTORA EJECUTIVA DE ONU MUJERES



La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres Phumzile Mlambo-Ngcuka visitó un campo de personas desplazadas a causa del conflicto en la República Democrática del Congo. A pesar del terror de la guerra y la violencia sexual, las líderes siguen adelante en pos de una vida mejor para ellas y para las demás mujeres del campo.

EN 2017, OBSERVAMOS UN AUJE SIN PRECEDENTES DE LOS MOVIMIENTOS POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES, LA IGUALDAD, LA SEGURIDAD Y LA JUSTICIA.

La infatigable labor de las activistas ha sido decisiva para este ímpetu mundial. Las mujeres de todo el mundo continúan demostrando el poder que tienen muchas voces que se expresan al unísono. En conjunto instamos a brindar oportunidades y a rendir cuentas, afirmándonos en el impulso proveniente de las redes de base comunitaria y forjando coaliciones que incluyan a líderes de gobierno, del ámbito empresarial y de las instituciones civiles.

Existe un profundo deseo de cambio en la vida de las mujeres y un reconocimiento creciente de que cuando las mujeres se aúnan lo pueden lograr, ya sea a través de las redes sociales o mediante la movilización más tradicional de forma presencial. Ellas están confrontando, desafiando y denunciando las prácticas que han normalizado la desigualdad de género, la pobreza, los comportamientos sexuales inapropiados, la exclusión y la discriminación en todas y cada una de las esferas de la vida.

Como se expone en nuestro Informe Anual, ONU Mujeres apoya a las mujeres de la política, a funcionarias electas, votantes, legisladoras, activistas de la sociedad civil y tantas otras que reclaman la igualdad de derecho a ejercer su liderazgo y a ser escuchadas. En el informe se destacan las experiencias de numerosas mujeres formidables, como por ejemplo la de Alicia Wahome, parlamentaria keniana, hasta las 14.000 mujeres de Nepal que ganaron un inaudito 41% de escaños en los gobiernos locales en 2017.

Saludamos a estas líderes que han llegado a ocupar cargos formales, así como a aquellas que se han expresado con valentía contra el acoso y la violencia sexual a través del movimiento #MeToo [Yo también], entre otros. Aplaudimos a las mujeres que se manifestaron en la Corte Penal Internacional contra quienes utilizaron la violación como arma de guerra. Congratulamos a las activistas que hicieron campaña por la igualdad de derechos para las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexo (LGBTI).

Expresamos nuestro reconocimiento a quienes defendieron la reforma legal en países como Túnez para suprimir una disposición que permitía a un violador eludir el enjuiciamiento si contraía matrimonio con su víctima. Agradecemos a quienes se han volcado a las calles en la India para condenar el asesinato y la violación de menores, y que convirtieron las protestas en movimientos de base amplia donde participan comunidades enteras. Rendimos homenaje a las líderes indígenas que defendieron sus derechos de custodia sobre la tierra y las prácticas tradicionales y a las defensoras de derechos humanos que hasta han llegado a perder la vida luchando por su causa.

A lo largo del informe celebramos a aquellos individuos a quienes hemos brindado nuestro apoyo, cuyas vivencias representan las de cientos de miles de otras personas como ellos, y cuyos logros están acelerando los avances hacia la igualdad de género. Olga Macz, de Guatemala y propietaria de un pequeño negocio, nos habló del aumento de los ingresos, la independencia y la

movilidad que supuso para ella la formación en destrezas de producción profesional y comercialización. En la capacitación también adquirió más conocimientos y aumentó la afirmación de sus derechos. En Egipto, más de 17.000 mujeres de las zonas rurales más pobres y marginadas ahora tienen por primera vez acceso a asociaciones comunitarias de ahorro y préstamo de las aldeas, lo que no sólo acrecienta los ahorros y las oportunidades comerciales, sino también su confianza y autonomía.

Ahora es el momento de poner fin a todas las formas de desigualdad de género. La cultura de la pobreza, el abuso y la explotación por razones de género debe terminar y dar paso a una nueva generación de igualdad que perdure para todas las mujeres y niñas, sin importar dónde ni cómo vivan. No debemos dejar a nadie atrás.

ONU Mujeres tiene una relación especial con el movimiento de mujeres y somos el resultado de ese activismo. La sociedad civil desde siempre ha desempeñado una función crucial al frente de las acciones mundiales por la igualdad de género, promoviendo reformas, poniendo de manifiesto la complejidad de los desafíos que enfrentan las mujeres, incidiendo en las políticas, participando en las iniciativas de seguimiento, y propugnando la rendición de cuentas. Estamos trabajando para generar un mayor apoyo al activismo político de las mujeres y un espacio más amplio para las voces de las mujeres de la sociedad civil, a fin de aunar esfuerzos en beneficio de quienes más necesitan el cambio.

Al mismo tiempo, necesitamos también un movimiento de varones adultos, jóvenes y niños feministas que valoren y respeten a las mujeres y las niñas. El activismo de hoy necesita transformar el modo de escuchar a las mujeres y el modo de verlas, reconociendo el poder de los estereotipos para incidir en cómo valoramos a las personas. En 2017, activistas y líderes del movimiento HeForShe encontraron soluciones tangibles y aplicables a escala para las desigualdades, como los 3500 matrimonios infantiles que los jefes locales anularon en Malawi, o las medidas de rendición de cuentas en Islandia para que las empresas pusieran en práctica la ley de igualdad salarial.

En la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas de 2018, la juventud captó la urgencia del momento. Subrayaron la importancia de estar presentes y participar plenamente en todos los asuntos que afectan sus vidas. Enfatizaron la necesidad de trabajar en un contexto intergeneracional para aprender de quienes llevan más tiempo en estas cuestiones y que nos orienten en la labor futura.

AHORA ES EL MOMENTO DE HACERNOS RESPONSABLES Y DE EXIGIR RESPONSABILIDADES DE LAS Y LOS LÍDERES POR EL PROGRESO PARA TODAS LAS MUJERES.



Dra. Phumzile Mlambo-Ngucka
Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas y Directora Ejecutiva de ONU Mujeres

ACTIVISTAS QUE CAMBIAN

#AHORAESELMOMENTO

“EMPECÉ A PROTESTAR.
EMPECÉ A GRITAR.”

JAHA DUKUREH

Jaha Dukureh es Embajadora Regional de Buena Voluntad de ONU Mujeres para África sobre la erradicación de la mutilación genital femenina (MGF) y el matrimonio infantil. Es una joven activista que habla sin rodeos. Encabeza el movimiento para poner fin a la MGF, una práctica cultural que consiste en la ablación o la sutura de parte de los genitales de las niñas, lo que provoca consecuencias permanentes en el cuerpo, la salud y sus relaciones. En muchas partes del mundo, esta práctica es también la antesala del matrimonio infantil.

“Mi historia comienza cuando tenía una semana de nacida y me sometieron a la MGF.

Llegué a la ciudad de Nueva York el día de Navidad, con 15 años de edad, para casarme con un hombre a quien no conocía. Cuando se fuerza a una muchacha a casarse, se le otorga a un hombre el derecho a violarla día tras día”.



Jaha Dukureh logró huir de ese matrimonio, terminó sus estudios y más tarde se casó con el hombre a quien eligió. “Sólo cuando quedé embarazada de mi hija comencé a hablar en contra de la MGF. No quería que mi hija tuviera que pasar por lo que yo había pasado. Así fue como empecé a protestar, empecé a gritar”.

Cuando se le pregunta cuál es su mayor logro, asegura que aún no ha llegado: será el día en que consiga reducir drásticamente el número de niñas y mujeres que sufren MGF. “En este momento nos encontramos en un punto de inflexión en el movimiento para poner fin a la MGF, donde las mujeres estamos liderando el cambio”.



TARCILA RIVERA ZEA

PERÚ ■ Tarcila Rivera Zea, activista quechua de Ayacucho, Perú, es una de las activistas indígenas más reconocidas en su país y el mundo. De niña, Tarcila Rivera Zea comenzó a trabajar como empleada doméstica a cambio de educación. En 1986 fundó Chirapaq para apoyar la reafirmación cultural de los pueblos indígenas. Recientemente fue designada miembro del Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas e integra el Grupo Asesor Mundial de la Sociedad Civil de ONU Mujeres.

LA VIDA DE LAS MUJERES



SHIRLEY PRYCE

JAMAICA ■ Shirley Pryce es una comprometida activista por los derechos humanos y extrabajadora doméstica. Es fundadora y presidenta del Sindicato de Trabajadores Domésticos de Jamaica. Fuera del país, es cofundadora y actual presidenta de la Red de Trabajadoras Domésticas del Caribe y miembro del Comité Ejecutivo de la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar. Luego de que Jamaica ratificara recientemente el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, Shirley Pryce está trabajando por una ley nacional de protección de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

DINA SMAILOVA

KAZAJSTÁN ■ Dina Smailova, una sobreviviente de violación en grupo, decidió romper con el silencio 25 años después de que tuvo lugar la agresión. Actualmente lidera un movimiento nacional contra la violencia sexual en Kazajstán. Con apoyo de ONU Mujeres, Dina Smailova inició el movimiento NeMolchi, que significa “No guardes silencio”. Prestó asesoramiento, orientación y apoyo a 200 mujeres sobrevivientes y su intervención fue decisiva para ganar siete casos de violencia sexual tan sólo en 2016.



ADÃO PAÍA

MOZAMBIQUE ■ Adão Paía comenzó a ser activista luego de participar en un proyecto de HOPEM (Red de Hombres para el Cambio) denominado “Hombres en la cocina”, ejecutado con apoyo de ONU Mujeres en Maputo, Mozambique. Actualmente trabaja para convencer a hombres y niños de su comunidad para que compartan las responsabilidades del hogar con las mujeres y a rechazar la violencia de género.

MALASIA ■ Syar S. Alia es una joven defensora de la igualdad de género de Malasia. Su recorrido como activista comenzó en el primer taller Mujeres Jóvenes por el Cambio para mujeres cisgénero y transgénero de Malasia que se realizó con el apoyo del Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género.



SYAR S. ALIA



SALMA BELHASSINE

TÚNEZ ■ Salma Belhassine es una activista de Túnez y forma parte del Programa de Liderazgo Juvenil, una iniciativa del PNUD en asociación con ONU Mujeres. En el marco de este programa se capacitaron a más de 1000 jóvenes de 14 países de toda la región de los Estados árabes para fortalecer el liderazgo y las habilidades de innovación de la gente joven. Actualmente trabaja en SafeNes, una aplicación para teléfonos móviles para proteger a las mujeres contra el acoso sexual en los espacios públicos.

APOYO A LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE GÉNERO



La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer es una oportunidad anual donde las mujeres de todo el mundo pueden impulsar acciones continuas para alcanzar la igualdad de género. Traen consigo diversas inquietudes, desde la igualdad en las leyes de nacionalidad hasta una representación de género más equilibrada en los medios de comunicación, desde una economía con más igualdad hasta la paridad en la esfera política. Sin embargo, su objetivo general es el mismo: un mundo donde todas las mujeres gocen de empoderamiento y donde la igualdad de género sea la norma, no la excepción.

Los principios y metas acordados internacionalmente sobre la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y las niñas, y la concreción de sus derechos humanos establecen un ideal ambicioso y compartido para un mundo más justo y con más igualdad. Sirven de inspiración para que las personas se congreguen detrás de un propósito en común. ¡Exprésate, da un paso adelante, es allí que queremos llegar! ¡Ahora es el momento!

LA COMISIÓN DE LA CONDICIÓN JURÍDICA Y SOCIAL DE LA MUJER

Llegaron de todos los rincones del mundo, con una imponente diversidad de idiomas y atuendos, ideas y experiencias. Las había jóvenes y de más edad, de grandes urbes y de pequeñas aldeas rurales. Hablaron con pasión sobre cuestiones que van desde la discapacidad, pasando por los derechos de las personas LGBTI hasta las preocupaciones de las comunidades migrantes e indígenas.

Sin embargo, el mensaje principal durante el período de sesiones de 2018 de la **Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas** (CSW62, por sus siglas en inglés) fue enérgico y unánime: las mujeres estamos movilizándonos para vencer la discriminación y la desigualdad; conocemos nuestros derechos y no se nos dejará atrás.

“El mundo ha cambiado, ahora vivimos una realidad nueva”, declaró Indira Vargas, defensora de las personas jóvenes y las mujeres indígenas de Ecuador. “Necesitamos que las políticas estatales lleguen a nuestros territorios. Necesitamos salud, igualdad en la educación y generar más proyectos de desarrollo económico”.

Indira Vargas es una de las 4400 defensoras de la sociedad civil de los 130 países que asistieron a la Comisión. Fueron en representación de más de 600 organizaciones, desde grupos de base comunitaria hasta coaliciones internacionales. El tema prioritario de la Comisión –la mayor reunión anual de la ONU en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres– estuvo dedicado en 2018 al empoderamiento de las mujeres y las niñas rurales.

ONU Mujeres fue fundamental para facilitar la asistencia de las activistas y para aumentar, mediante el trabajo conjunto, el ímpetu de los movimientos mundiales por la igualdad y la justicia. El evento “No dejar a nadie atrás para un planeta 50-50 de aquí a 2030: cada mujer y niña de medios rurales cuenta” ofreció un espacio crítico para exigir rendición de cuentas. En un diálogo de jóvenes se promovió el logro de todos los derechos y el empoderamiento de todas las jóvenes y niñas rurales.

En la Comisión, los Estados Miembros de la ONU se comprometieron firmemente con el empoderamiento de las mujeres y las niñas rurales y a brindarles apoyo, habida cuenta de que ellas representan una gran proporción de las personas que todavía viven en la pobreza extrema. En las Conclusiones Convenidas, los gobiernos se comprometieron a adoptar medidas integrales para abolir las leyes discriminatorias, y

reforzar las políticas económicas y sociales de tal modo que todas las mujeres rurales gocen de igualdad de acceso a la tierra y al control sobre ésta y los recursos productivos; alcancen la seguridad alimentaria y mejoren la nutrición; puedan aprovechar las oportunidades de trabajo decente y servicios financieros; y disfruten de servicios e infraestructura esenciales de tecnología de las comunicaciones y la información, energía, agua y saneamiento, incluidos los servicios orientados a reducir la carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado. Los gobiernos además se comprometieron a garantizar el liderazgo, la capacidad de acción y decisión y la participación de las mujeres y las niñas rurales. Este sólido consenso ofrece una hoja de ruta para acelerar las medidas de los gobiernos, la sociedad civil y los grupos de mujeres, incluido el apoyo de ONU Mujeres.

UN EXAMEN DE ALTO NIVEL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Cada año, el **Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible** se reúne para examinar los avances en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, comprendidos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). ONU Mujeres promueve ante los gobiernos el abordaje de la igualdad de género en sus exámenes nacionales. En el examen de 2017 se analizó el ODS 5 relativo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. ONU Mujeres codirigió los análisis y las contribuciones especializadas en los días previos a la reunión, ofreciendo las recomendaciones que posteriormente quedaron incluidas en una declaración ministerial. Los países acordaron abordar las barreras estructurales a la igualdad como lo son, por ejemplo, las leyes discriminatorias; a implementar todos los objetivos mundiales de tal forma que produzcan resultados favorables a las mujeres y las niñas; y a incorporar estrategias para la igualdad de género en todos los planes nacionales de desarrollo.

PLANES DE ACCIÓN DE GÉNERO PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático cierra una amenaza sobre todas las personas y el planeta, con efectos desproporcionados para las mujeres y las niñas. Estas no sólo tienen menor poder de decisión al momento de lidiar con este fenómeno, sino que además muchas de ellas son más vulnerables a sus consecuencias por motivos como la falta de recursos para enfrentar inundaciones o sequías. Durante la Conferencia Anual de las Partes en la **Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático**, los Estados Miembros de las

Cartografía y evaluación de la ruta hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las iniciativas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible se orientan con rapidez hacia la fecha de cumplimiento fijada en 2030. Para mantener la atención en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, en 2018, ONU Mujeres presentó el primer informe mundial sobre las principales prioridades para la acción.

Mediante la observación de los 17 objetivos, el informe *Hacer las promesas realidad: la igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible* brinda pruebas pormenorizadas y convincentes sobre la generalización de la discriminación de género en una variedad de áreas. Se descubrió, por ejemplo, que las mujeres tienden a ser más pobres que los hombres, con 104 mujeres que viven con menos de la exigua cifra de 1,9 dólares estadounidenses por día, en comparación con 100 hombres en la misma situación. Por otra parte, más del 50% de las mujeres y las niñas urbanas en los países en desarrollo carecen de al menos de uno de los siguientes recursos: agua limpia, instalaciones sanitarias mejoradas, una vivienda duradera o espacio habitable suficiente.

En el informe se pone de manifiesto de qué manera las distintas dimensiones de bienestar y privación guardan un vínculo estrecho, como sucede por ejemplo cuando una niña que vive en la pobreza y que es forzada a contraer matrimonio de joven suele abandonar la escuela y experimentar complicaciones durante el parto a temprana edad. Al mirar más allá de los promedios nacionales, en el informe se revelan brechas profundas entre las mujeres y las niñas de un mismo país en función de los ingresos, la raza, el origen étnico o el lugar de residencia.

Naciones Unidas (ONU) acordaron una nueva hoja de ruta para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El plan de acción de género se basa en la especialización técnica de ONU Mujeres y en él se establecen cinco prioridades para garantizar la igualdad de roles y opinión de las mujeres en todas las dimensiones del discurso y las medidas relativas al cambio climático. Una de las prioridades es incrementar los conocimientos y las capacidades para incorporar las consideraciones de género en la acción por el clima. La otra es la igualdad de participación de las mujeres en las delegaciones de las negociaciones sobre el clima, incluidas las mujeres de las organizaciones de activistas.

Como parte de los preparativos para la Conferencia de las Partes en la **Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación**, ONU Mujeres organizó un taller especializado para las delegaciones gubernamentales sobre las perspectivas de género en la implementación. En la sesión –primera en su tipo– se deliberó, entre otras cosas, sobre las medidas nacionales referidas al vínculo entre la igualdad de género y las cuestiones que se tornan cada vez más urgentes para una cantidad de países, como la degradación de la tierra, la desertificación y las sequías.

SALVAGUARDIA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS MIGRANTES

Durante todo 2017, ONU Mujeres ofreció conocimientos especializados sobre igualdad de género en políticas y

programas sobre migraciones, y mantuvo su apoyo a los esfuerzos orientados a incorporar los derechos humanos de las mujeres en la totalidad del pacto mundial sobre migración propuesto. Como miembro del Grupo Mundial Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Migración, ONU Mujeres llama constantemente a prestar atención a las dimensiones de género de este fenómeno en todo el sistema de la ONU.

En un acuerdo innovador celebrado por la **Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN)**, el Consenso sobre la Protección y Promoción de los Derechos de Trabajadoras y Trabajadores Migrantes, se reconoce la violencia y la discriminación que enfrentan las trabajadoras de este grupo de población. El nuevo consenso, que tiene el respaldo de ONU Mujeres, clausuró una década de negociaciones para una mejor salvaguardia de los derechos de los 10 millones de trabajadoras y trabajadores migrantes de la región. Para los 10 países miembros de la asociación, este instrumento consagra los compromisos para abordar la discriminación de género y proteger a las trabajadoras migrantes contra la violencia y el acoso sexual. El compromiso renovado con la adopción de este consenso obedeció en parte al análisis integral que supervisó ONU Mujeres y que trataba las tendencias en la movilidad laboral de las mujeres y destacaba las importantes contribuciones de éstas a la economía.



Día Internacional de la Mujer 2018

El llamado resonó en todo el mundo el 8 de marzo de 2018, Día Internacional de la Mujer. El tema del día fue AHORA ES EL MOMENTO: LAS ACTIVISTAS RURALES Y URBANAS QUE TRANSFORMAN LA VIDA DE LAS MUJERES. La jornada se hizo eco del nuevo activismo de las mujeres en todo el mundo, así como de los debates mantenidos en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas sobre las mujeres rurales.

ONU Mujeres movilizó a personas en 45 países y 150 eventos, desde marchas hasta paneles de discusión, eventos culturales, seminarios y concursos. En la sede de la ONU, una conmemoración de alto nivel de esta fecha contó con la presencia del Secretario General de la ONU; la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres; la actriz ganadora de un Oscar y activista Reese Witherspoon; la actriz nominada a un premio Tony, guionista y activista Danai Gurira; la Presidenta de la Alianza Nacional de Campesinas Mónica Ramírez; y representantes y líderes de la sociedad civil.

La cobertura en los medios de comunicación atrajo la atención con 5000 artículos en 90 países. Importantes medios como The Associated Press, CNN, Al Jazeera, CBS News, PBS, PRI, CNBC, entre muchos otros, centraron la atención en las mujeres rurales como grupo fundamental para cumplir la Agenda 2030. Una serie de dinámicos contenidos web atrajo más de 200.000 visitas individuales. Entre los contenidos había una línea de tiempo interactiva sobre los derechos de las mujeres, ensayos fotográficos e infografías, viñetas, vídeos y diversas historias de interés humano en homenaje a las activistas. La etiqueta #IWD2018 sobre el Día Internacional de la Mujer fue utilizada 1,8 millones de veces por 900.000 personas y organizaciones.

MÁS DE
150
EVENTOS POR EL DÍA
INTERNACIONAL DE
LA MUJER DE 2018
ORGANIZADOS EN
45
PAÍSES

MÁS DE
4500
REPRESENTANTES
DE MÁS DE
600
ONG DE
130
PAÍSES Y MÁS DE
3500
MIEMBROS DE
DELEGACIONES
GUBERNAMENTALES
ASISTIERON A LA
CSW62

ABRIR EL CAMINO PARA EL CAMBIO

Las mujeres de todo el planeta han probado tener méritos suficientes como líderes y activistas para ejercer presión por un mundo más justo e inclusivo. Todavía no tienen igual participación en los cargos de decisión, aun cuando las decisiones afectan a todas las personas, tanto mujeres como hombres. A pesar de los numerosos obstáculos, las mujeres no esperan una invitación a la mesa. Con crecientes destrezas y perseverancia, y con el apoyo de ONU Mujeres, las mujeres de la política, funcionarias electas, votantes, legisladoras, activistas de la sociedad civil y tantas otras reclaman igualdad de derechos a ejercer su liderazgo y a ser escuchadas. ¡Ahora es el momento!



Las mujeres de Kenya se lanzaron a las calles para celebrar un fallo de la Corte Suprema que autorizaba a celebrar elecciones en 2017. Los comicios resultaron en diversas conquistas para las mujeres como legisladoras y en nuevos cargos de liderazgo. Incluso en las comunidades más conservadoras, las mujeres lograron romper con antiguas normas y defender con argumentos sus candidaturas.

CANDIDATAS ELECTORALES

Su humildad contradice su valentía y hazaña en un país donde los hombres dominan la política. Ella es Alice Wahome. Tuvo tres intentos antes de ganar un escaño en el Parlamento de **Kenya** por el distrito de Murang'a, donde nunca una mujer había resultado electa.

Una vez en funciones en 2013, Alice Wahome rápidamente se dispuso a honrar la confianza que su electorado le había depositado, mejorando la infraestructura para el campesinado, el acceso a la electricidad, el agua y la educación. Cuando volvió a postular en 2017, estos logros no desalentaron las agresiones brutales asociadas a su género, incluidas las expresadas en las redes sociales y un altercado con un funcionario electoral. Pese a todo, persistió hasta obtener otra victoria con apoyo de capacitación e información impartidas por ONU Mujeres.

“La sociedad dice que las mujeres estamos haciendo ruido. Pero yo digo que no, que las mujeres nos estamos expresando. Mantenemos conversaciones democráticas sobre el futuro de este país”, declara Alicia Wahome.

Cuando Abdia Gole anunció su decisión de presentarse como candidata en las elecciones de 2017 en la zona rural del norte de Kenya, la gente de su conservadora comunidad se mofó de ella. El Consejo de Ancianos, conformado por líderes tradicionales e influyentes de la comunidad, manifestó su rechazo. No importaba que Abdia Gole, de 33 años de edad, se hubiera graduado recientemente de una prestigiosa universidad de Kenya, pues se esperaba que las mujeres se quedasen en casa y atendiesen a la familia. Nunca se había escuchado que una mujer compitiera por un cargo político.

Pero nada de esto la detuvo. Aunque en última instancia no obtuvo un escaño, aprovechó la capacitación de ONU Mujeres para abrir un nuevo sendero, demostrando que el lugar de una mujer también está en el campo electoral. Cambiar las mentalidades contribuye al progreso; es por ello que ONU Mujeres

también apoyó el contacto con el Consejo y otros miembros de la comunidad, lo que abrió el diálogo sobre una sociedad más inclusiva y las aportaciones que las mujeres pueden hacer.

En conjunto, en la antesala de las elecciones de Kenya de 2017, ONU Mujeres capacitó a más de 400 candidatas, impartiendo conocimientos sobre el proceso electoral y sus normas y reglamentos, y sobre las contribuciones que una masa crítica de mujeres líderes puede hacer para mejorar la vida de las mujeres. Tras las elecciones, la representación de las mujeres en la Asamblea Nacional aumentó a un 21%, un pequeño incremento con respecto a las últimas elecciones de 2013. Las mujeres ocuparon 23 de los escaños vacantes que no estaban reservados específicamente para ellas, en comparación con 16 escaños anteriormente. Lo que es igualmente importante, las mujeres obtuvieron nuevos cargos de liderazgo; tres gobernadoras y tres senadoras resultaron electas en 2017. Nunca antes una mujer había ocupado ninguno de estos escaños.

Las barreras todavía son significativas. Pese a que por ley los partidos políticos deben presentar en sus listas como mínimo un tercio de candidatas mujeres, esto no se ha dado en la práctica. Esta situación se suma a otros factores disuasorios como la violencia contra las candidatas y la falta de financiamiento. De todas formas, las mujeres se siguen movilizando. Como dice Alice Wahome a otras candidatas: “Nadie tomará la iniciativa por ti. Debes salir y tomarla tú”.

Las mujeres de **Nepal** también están en marcha en la esfera política. La Constitución consagra expresamente la igualdad de género, entre otras cosas, a través de cuotas electorales. Así, en las primeras elecciones locales en 20 años que se celebraron en 2017 y que supusieron un importante paso hacia la descentralización del Gobierno y el acercamiento a las comunidades locales, una oportunidad se abrió para que más mujeres compitieran por cargos electivos. ONU Mujeres prestó apoyo al personal electoral y auspició una

SE ENMENDARON O REFORMARON

27 LEYES EN 17 PAÍSES

CASI 7000 LÍDERES, CANDIDATAS ELECTORALES Y FUNCIONARIAS PÚBLICAS ELECTAS RECIBIERON CAPACITACIÓN EN 32 PAÍSES

DEFENSORAS Y DEFENSORES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO INCIDIERON EN POLÍTICAS NACIONALES SOBRE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN 58 PAÍSES

memorable conferencia nacional para las líderes. También se unió a activistas de grupos excluidos, como trabajadoras domiciliarias y sobrevivientes de trata, para preparar a las candidatas para el proceso electoral. Cuando cerraron las votaciones, 14.000 mujeres —la cifra más alta jamás registrada— habían ganado el 41% de los escaños locales. A partir de una importante masa de mujeres activistas y congregadas en torno al principio de no dejar a nadie atrás, estas mujeres están fijando un nuevo rumbo hacia la consecución de gobiernos locales inclusivos y capaces de rendir cuentas en todo el país.

MOVILIZACIÓN POR LA IGUALDAD

Allí donde sus derechos están consagrados en la legislación, las mujeres

obtienen los fundamentos cruciales para reclamarlos en todas las esferas de la vida. Cuando **Georgia** comenzó a organizar un cambio hacia un sistema parlamentario de gobierno, ONU Mujeres acompañó los esfuerzos de cabildeo con los que se obtuvieron las garantías constitucionales para la igualdad de género. La nueva Constitución de 2017 exige que el Estado ejerza una función activa en el logro de la igualdad de género, lo que implica la instrumentación sistemática de nuevas leyes, políticas y programas de tal modo que las mujeres disfruten no sólo de igualdad de oportunidades, sino de igualdad de resultados. Esta importante conquista es el fruto de las acciones de cabildeo de la sociedad civil, los grupos de mujeres y socios del desarrollo, encabezadas por el

Grupo de Trabajo sobre la Participación Política de las Mujeres.

INCORPORACIÓN DE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

En **Bolivia**, ONU Mujeres trabajó en estrecha colaboración con el Tribunal Electoral para incorporar una perspectiva de género en toda la gestión electoral. El objetivo es lograr una democracia más representativa mediante una mayor participación de las mujeres como electoras, candidatas y funcionarias electorales. El Observatorio de Paridad Democrática, establecido en el seno del Tribunal, dará seguimiento constante a los avances hacia la paridad en las elecciones y la plena implementación de la Ley contra la Violencia Política hacia las Mujeres, única en su tipo.



Nakarna Kumari Dahal (94), con el dedo entintado, muestra que ha ejercido su derecho a voto en las elecciones de Nepal en 2017. Este fue un punto de inflexión que colocó a 14.000 mujeres en los gobiernos locales.

“DIJERON QUE UNA MUJER NO PODÍA POSTULARSE A LAS ELECCIONES ... YO LES DEMOSTRÉ LO CONTRARIO”.



COUMBA DIAW

Coumba Diaw es la única alcaldesa de la comunidad de Sagatta Djoloff en la región de Louga, Senegal. El distrito está conformado por otros 54 municipios, todos ellos liderados por hombres. Coumba Diaw creció escuchando una retórica que limita la participación de las mujeres en la política y la vida pública. Pero ello no la detuvo. Actualmente se dedica a concientizar a otros miembros del funcionamiento electo sobre la importancia del liderazgo de las mujeres.

“Dijeron que una mujer no podía postularse en las elecciones. Dijeron que una mujer viuda no podía ser alcaldesa... que una mujer no tiene las habilidades para administrar una comunidad.

Les he demostrado lo contrario.

Nací en una familia conservadora. Nada [en mi entorno] me predestinaba a la política. A los 14 años, me vi forzada a abandonar la escuela para casarme. Durante casi 30 años, fui ama de casa, como se esperaba de mí. Pero estaba convencida de que podía cambiar mi destino. Me inspiraba en las mujeres de mi país que habían incursionado en nuevas carreras. Me sumé a la política en 1998.

Como alcaldesa, sé que tengo que inspirar a otras mujeres. También sé que no debo defraudar todas las esperanzas que se han puesto en mí. Una de las primeras medidas que tomé [como alcaldesa] fue instalar grifos de agua potable en 33 de las 43 aldeas de la comunidad de Sagatta Djoloff. Esto liberó tiempo que las mujeres antes utilizaban para recoger agua de fuentes lejanas. También establecí un mercado semanal donde las mujeres pueden aumentar sus ingresos.

Hace poco, recibí una capacitación sobre liderazgo, mujeres y gobiernos locales. Voy a impartir la capacitación a todas las funcionarias electas de mi área para que ellas también tomen conciencia del valor de la participación de las mujeres en la vida pública y promuevan el liderazgo de las mujeres en sus instituciones”.

RECLAMAR EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

Allí donde las mujeres prosperan, también prospera la economía; sin embargo, son muchas las que todavía reciben un menor salario por hacer el mismo trabajo que los hombres, trabajan en condiciones inseguras o no pueden acceder a activos como la tierra y la propiedad. Saldar estas diferencias es urgente y fundamental. ONU Mujeres respalda el empoderamiento económico para ayudar a las mujeres a reclamar sus derechos y a decidir dónde y cómo vivir. Desde las aldeas más pequeñas hasta las ciudades más ajetreadas, desde la agricultura hasta las industrias de las tecnologías de vanguardia, las mujeres están asumiendo su legítimo papel, ya sea como emprendedoras o sindicalistas, trabajadoras fabriles o como agricultoras de los alimentos del mundo. ¡Ahora es el momento!



Al igual que muchas mujeres rurales, Olga Macz luchó para superar la pobreza extrema y la discriminación generalizada de género. Hoy tiene mayores ingresos, más esperanza y más habilidades para reclamar sus derechos. Por medio de un programa conjunto de la ONU, se ha convertido en una de las 1600 mujeres que han establecido un negocio próspero en una región marginada de Guatemala.

MEJORES MEDIOS DE VIDA

Olga Macz recuerda los días en que prácticamente no tenía ningún ingreso. Al vivir en Alta Verapaz, la región más pobre de **Guatemala**, todos los días eran una lucha por la supervivencia propia y la de su hija de cuatro años.

Ahora tiene un negocio próspero que produce champú a partir de plantas locales. Se siente a gusto con el idioma de la mercadotecnia, hablando de su marca y de cómo diversificó la producción de una variedad de champú a cinco. Vende sus productos en Ciudad de Guatemala, la capital, y ha estado en México para aprender de otras emprendedoras. Su voz resuena con entusiasmo al explicar sus planes para invertir lo que ha ganado.

El camino de Olga Macz hacia el empoderamiento, superando la pobreza y la marginación enquistadas, comenzó con una capacitación y el apoyo de un programa conjunto de la ONU para las mujeres rurales. Junto a otras casi 1600 mujeres de Guatemala, ha aprendido a desarrollar pequeñas empresas a partir de prácticas tradicionales (como la elaboración de champú), pero siempre aplicando herramientas modernas de producción, embalaje y comercialización. El champú, que antes se vendía en botellas reutilizadas de refresco, ahora se presenta en envases limpios y prolijamente etiquetados. Olga Macz junto a otras fabricantes de champú lograron, mediante acciones de cabildeo, que el gobierno municipal les facilitara un espacio en los mercados semanales; con el tiempo, esperan tener su propia tienda.

“En lo personal, hubo muchos cambios”, relata mientras repasa una lista que va más allá de un mayor ingreso y la motocicleta que pudo comprar con ahorros. “Aprendí sobre mis derechos. Aprendí que las mujeres no debemos permitir que los hombres nos den órdenes. Mi esposo está de acuerdo conmigo ahora porque se da cuenta de que sé más que él”.

Las mujeres rurales de todo el mundo enfrentan algunas de las barreras más

difíciles a la igualdad y el empoderamiento, frenadas por una combinación de escasas opciones de medios de vida y acceso a los mercados, la pobreza y, a menudo, formas muy arraigadas de discriminación de género. Los avances dependen de la acción en todos estos frentes: esa es la misión del programa conjunto. Combina una considerable cantidad de conocimientos especializados de ONU Mujeres, la Organización para la Alimentación y la Agricultura, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola y el Programa Mundial de Alimentos para el empoderamiento de las mujeres rurales en siete países: Etiopía, Guatemala, Kirguistán, Liberia, Nepal, Níger y Rwanda. Desde el inicio del programa en 2014, más de 40.000 mujeres han transformado las nuevas habilidades y oportunidades en beneficios para sí mismas y para más de 260.000 niñas y niños y demás miembros de su hogar.

En algunas de las zonas rurales más pobres y marginadas de **Egipto**, ONU Mujeres ha ayudado a ampliar la asistencia financiera. Más de 17.000 mujeres ahora cuentan por primera vez con acceso a asociaciones de ahorro y préstamo comunitarias. Las asociaciones ofrecen mucho más que servicios financieros que de otro modo serían muy limitados en las zonas rurales. La participación ayuda a generar confianza y destrezas entre las mujeres para actuar en otras áreas de la vida, como adoptar decisiones en el hogar y establecer pequeños negocios.

Desde 2014 se han creado más de 1000 asociaciones. En muchos casos, los ahorros semanales se han triplicado, lo que demuestra la creciente confianza de las mujeres en la gestión de su propio capital. El modelo ha funcionado con tanta eficacia que el Banco Central de Egipto y el Consejo Nacional de las Mujeres han acordado ampliarlo; a la vez, el Banco lo ha incorporado en una importante campaña nacional para promover la inclusión financiera.

Durante años, las mujeres de Korhogo, en el norte de **Côte d'Ivoire**, lucharon para ganarse la vida a través de

DEFENSORAS Y DEFENSORES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO INFLUYERON EN LAS POLÍTICAS ECONÓMICAS Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA EN 41 PAÍSES

LAS MUJERES DE 57 PAÍSES RECIBIERON SERVICIOS ECONÓMICOS, INCLUIDOS LOS DE ASISTENCIA SOCIAL Y LABORALES

métodos tradicionales de producción de manteca de karité. A muchas de ellas a duras penas les alcanzaba para sobrevivir, pese a que el país es el quinto productor de este tipo de manteca que se utiliza ampliamente en la fabricación de cosméticos en todo el mundo. Los métodos tradicionales eran agotadores y en general daban como resultado productos de escasa calidad, una lucha que se agravaba por la pérdida de árboles de karité producto de la deforestación.

A partir de 2017, ONU Mujeres comenzó a capacitar a las cooperativas de mujeres en prácticas mejoradas de elaboración de manteca y a ayudarlas a conseguir el equipamiento necesario para que la manteca cumpla con normas competitivas. Otros tipos de asistencia consistieron en la mejora del acceso al financiamiento y los mercados, entre otras cosas, mediante una certificación orgánica reconocida por el mercado internacional. Los beneficios no sólo alcanzarán a unas 1200 mujeres, sino también a sus comunidades. La creación de medios de vida

sostenibles a partir de un recurso local es favorable desde el punto de vista climático y un incentivo para proteger los bosques.

CONCRECIÓN DE LOS DERECHOS DE PROPIEDAD

Sin igualdad de acceso a activos como la tierra, el empoderamiento económico de las mujeres es limitado. Para alcanzar la igualdad generalmente es necesario aprobar leyes más enérgicas, así como cambiar los modos de pensar y los comportamientos para poder llevarlas a la práctica. En **Albania**, las mujeres gozan de igualdad de derechos a la tierra y la propiedad; sin embargo, un escaso 8% de ellas en efecto poseen tierras. Las normas sociales dictan que la titularidad es todavía del dominio de los hombres, por ejemplo, a través del matrimonio y la herencia. A este paradigma de discriminación se le suma el hecho de que las mujeres en muchos casos desconocen sus derechos o, cuando sí los conocen, el proceso para reclamarlos ha sido complejo y costoso.

Con el objeto de aliviar esta multiplicidad de cargas, ONU Mujeres promovió los cambios normativos que simplifican el registro de propiedades, alientan a registrarlas a nombre de ambos cónyuges, y garantizan que las mujeres conozcan cómo pueden obtener igual acceso a la propiedad, incluidas las tierras agrícolas. Las campañas de información se reforzaron con capacitación para 282 funcionarias y funcionarios a cargo de la implementación de las nuevas disposiciones. Para demostrar con ejemplos concretos de qué manera las mujeres pueden reclamar sus derechos y revertir los supuestos acerca de aquello que es posible, se prestó asistencia legal gratuita a 150 mujeres y niñas en casos relacionados con la propiedad.

En **Timor-Leste**, ONU Mujeres se sumó a la organización de la sociedad civil Land Network y a otras organizaciones de mujeres en una campaña de varios años para los derechos de las mujeres sobre la tierra. Los frutos de toda esa labor se recogieron en 2017, cuando el Parlamento aprobó la Ley de Tierras y Expropiaciones. Esta reconoce la igualdad de derechos de las mujeres a la titularidad de la tierra y prohíbe todo tipo de discriminación en materia de titularidad, adquisición y gestión de tierras.

CONQUISTA DE PROTECCIONES LABORALES

En 2017 en **Brasil**, un prolongado trabajo de presión para obtener justicia que llevó adelante la Federación de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar con apoyo de ONU Mujeres culminó en la ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos. El proceso se basó en el intercambio de experiencias y buenas prácticas con países de América Latina y el Caribe y fue impulsado por el liderazgo y compromiso de siete millones de personas dedicadas al trabajo doméstico, en su mayoría mujeres. Por primera vez en la historia de Brasil, estas trabajadoras hoy gozan de las garantías legales para la totalidad de sus derechos laborales.



Con el apoyo de ONU Mujeres, Afaf Taha y más de 17.000 mujeres de algunas de las zonas rurales más pobres de Egipto participan en asociaciones de ahorro y préstamo de las aldeas, que no sólo generan capital, sino también confianza para planificar su economía.

“CREEMOS EN EL COMERCIO, NO EN RECIBIR AYUDA”.



SUNITA KASHYAP

Sunita Kashyap es la secretaria y fundadora de Mahila Umang Producers Company (Umang), una organización dirigida por agricultoras y productoras del estado de Uttarakhand, India. En 2017, Sunita Kashyap participó en la consulta nacional celebrada en Nueva Delhi, India, organizada por ONU Mujeres, la Comisión Nacional de Mujeres y MAKAAAM (Foro por los Derechos de las Mujeres Agricultoras).

“Hace 20 años, durante la fundación de Umang, estudiaba secundaria y era ama de casa. Aunque participaba activamente en la agricultura con mi marido, no se me consideraba una ‘agricultora’; mi contribución no se consideraba la misma. Pero las cosas cambiaron cuando Umang entró en mi vida. Me gradué y luego conseguí una maestría. Aprendí a gestionar las cuentas de Umang y a supervisar las relaciones con la clientela.

Creemos que las mujeres rurales deben tener una vida sostenible y asegurar la continuidad de sus ingresos. Umang nos ofrece oportunidades para convertirnos en emprendedoras. El hecho de que las mujeres produzcan y vendan sus artículos, controlen los grupos de autoayuda y lleven los libros y la contabilidad hace que sea un modelo sostenible.

Hoy en Umang hay más de 3000 mujeres que participan en la agricultura sostenible, produciendo y vendiendo su propia mercancía. Todas somos accionistas de la empresa y utilizamos el dinero que ganamos para ofrecer microcréditos, al igual que haría un banco. ¡Este año hemos conseguido facturar cerca de 40 millones de rupias (más de 600.000 dólares)!

Sin embargo, con las recientes modificaciones del sistema fiscal de la India, estamos sufriendo enormes pérdidas. Tenemos que pagar impuestos antes de que se haya vendido el producto, independientemente de su valor de venta. Estoy aquí hoy en esta conferencia para explicar los problemas a los que nos enfrentamos.

En Umang creemos en el comercio, no en recibir ayuda”.

ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

La violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo tan generalizada que su eliminación es una preocupación global. Más y más personas de todas las condiciones han reconocido que se deben involucrar. ONU Mujeres trabaja con legisladoras y legisladores para aprobar leyes más contundentes, con el sector empresarial para erradicar el acoso en el lugar de trabajo, y con especialistas en estadísticas para mejorar los datos de tal forma que la violencia deje de ser un crimen invisible. Todas estas personas son activistas comprometidas con un mundo más seguro y más justo. Detrás de ellas hay millones de mujeres que se han animado a decir “ya basta”. Todas las personas tenemos derecho a vivir libres de violencia. ¡Ahora es el momento!



En ocasiones un vestido es más elocuente que las palabras. Las activistas de Beirut, Líbano, colgaron vestidos blancos de novia en una protesta sorprendente contra una antigua ley que otorgaba la libertad a un violador si este contraía matrimonio con la víctima. El movimiento rápidamente cobró impulso y resultó en la abolición de esa ley.

ABOLICIÓN DE LEYES DISCRIMINATORIAS

Una nueva toma de conciencia recorrió la región árabe en 2017 cuando tres países promulgaron leyes muy esperadas para eliminar la violencia contra las mujeres.

Jordania se deshizo de su infame “ley de violación”, mediante la cual un violador podía eludir la sanción si contraía matrimonio con la víctima.

Líbano rápidamente tomó el ejemplo y abolió una ley similar. **Túnez** aprobó su primera ley nacional integral para combatir la violencia contra las mujeres.

En los tres países, con el apoyo de ONU Mujeres, las defensoras de los derechos de las mujeres aunaron esfuerzos con mujeres líderes gubernamentales para exigir un cambio de forma colectiva, y no cedieron hasta conseguirlo. En Jordania, más de 200 activistas y representantes de la sociedad civil asistieron a las deliberaciones parlamentarias sobre la ley, donde presentaron la petición en línea que tan sólo en un día reunió 5000 firmas en respaldo a la reforma.

La nueva ley tunecina contra la violencia está redactada para prevenir la violencia y brindar apoyo a las sobrevivientes. En ella se reconoce la violencia física, así como una variedad de otras formas, ya sea de índole sexual o psicológica, económica o política. Dispone nuevos mecanismos de protección y elimina las prácticas como la absolución de los autores de violencia sexual contra una menor cuando el agresor contrae matrimonio con la víctima. ONU Mujeres convocó a entidades internacionales influyentes de las Naciones Unidas, el Consejo de Europa y la Unión Europea para respaldar la elaboración de la ley. La orientación ofrecida a los miembros del parlamento sobre las normas internacionales ayudó a propulsar el proceso hacia una votación positiva.

En Líbano, el Primer Ministro Saad Hariri fue uno de los primeros en celebrar la derogación de la “ley de violación” con una promesa en Twitter: “Todos estos pasos forman parte de un recorrido que haremos con las mujeres libanesas hasta que conquisten todos sus derechos”.

MUJERES LIBRES DE VIOLENCIA

Existen ciertos servicios esenciales, como los legales, psicosociales y de otra índole, que interrumpen el ciclo vicioso de la violencia de género. En **Moldova**, muchas más sobrevivientes encuentran estos servicios, en parte, a través de una línea nacional de ayuda que promueven ONU Mujeres y otros socios. El uso de este dispositivo aumentó un 50% de 2016 a 2017.

En el distrito de Drochia, donde se piloteó una iniciativa concertada para eliminar la violencia mediante la prestación de servicios combinados, ONU Mujeres ayudó a incorporar un enfoque innovador conocido como desviación positiva. Las sobrevivientes aprenden a hablar abiertamente y con confianza sobre la superación de la violencia e inspiran a otras mujeres a hacer lo mismo. Una defensora y sobreviviente, Maria Scorodinschi, ha cobrado tanto renombre por su activismo que BBC News la reconoció como una de las 100 mujeres más inspiradoras e innovadoras de 2017.

En muchas comunidades rurales y remotas, hay en general una ausencia de servicios esenciales. **Fiji, Kiribati, Papua Nueva Guinea y Tonga** enfrentan otros desafíos relacionados con la dispersión territorial, en algunos casos en cientos de islas en el océano Pacífico. ONU Mujeres les ha prestado asistencia para comenzar a subsanar las brechas, entre otras cosas, mediante líneas de ayuda gratuitas, nuevos centros de servicios combinados y una mejor capacitación para quienes prestan los servicios. Unas 20.000 personas ahora tienen mejores recursos para protegerse.

52

PAÍSES REFORZARON SU LEGISLACIÓN PARA AFRONTAR LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS DESDE 2014

MÁS DE 7,5 MILLIONES DE PROFESIONALES ACCEDIERON A CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO EN ENDVAWNOW.ORG

Recuadro: El foco sobre la violencia

Para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas es necesario aplicar un enfoque integral que consista en leyes más estrictas, mayor prevención, servicios de mejor calidad y datos mejorados. Para conjugar todos estos elementos y enfocarse sobre todo en llegar a las mujeres y niñas más marginadas, ONU Mujeres fue uno de los socios fundadores de la Iniciativa Spotlight de la Unión Europea y las Naciones Unidas.

A través de ella se canalizarán inversiones a gran escala en Asia, África, América Latina, el Pacífico y el Caribe, comenzando con un financiamiento de 500 millones de euros. Como fondo modelo para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, servirá para mejorar la respuesta del sistema de las Naciones Unidas a la violencia, con la supervisión del Secretario General.

Las actividades se orientarán a la innovación, a impulsar compromisos políticos de alto nivel, forjar alianzas nuevas y energéticas, y concientizar sobre el daño generalizado que causa la violencia contra las mujeres y las niñas.

FUNDAMENTOS PARA EL CAMBIO

Los mecanismos para prevenir la violencia de género y responder a ella son escasos y aislados. Uno de los motivos es la falta de datos fiables y pormenorizados que ayuden a desarrollar las políticas y los servicios apropiados. En **Etiopía**, ONU Mujeres trabajó con la Ministra de Asuntos de las Mujeres y la Infancia para incorporar un módulo sobre violencia contra las mujeres en la Encuesta de Demografía y Salud, un ejercicio fundamental para reunir datos sobre la población. El sondeo proporcionó los primeros datos y cifras precisos del país sobre la prevalencia de la violencia y ya ha comenzado a arrojar luz sobre antiguos conceptos erróneos acerca de cómo ocurre, por ejemplo, mostrando elevados índices entre las mujeres casadas.

En todo el **Caribe**, ONU Mujeres está trabajando con la Comunidad del Caribe –entidad de carácter intergubernamental–, otras entidades de las Naciones Unidas y el Banco Interamericano de Desarrollo para pilotar un modelo de encuesta innovador orientado a estudiar de forma integral la prevalencia de las formas más frecuentes de violencia sexual y de género y el abuso infantil. Por primera vez, cinco países están aplicando encuestas nacionales sobre prevalencia. En 2018, **Trinidad y Tobago** presentó los primeros datos de su encuesta integral. Según uno de los hallazgos, una de cada tres mujeres nunca denuncia su experiencia de violencia. El informe sirve como un importante punto de partida para ampliar el apoyo para las sobrevivientes y garantizar que este dé una respuesta completa a sus necesidades.

CIUDADES MÁS SEGURAS

Con el programa mundial insignia de ONU Mujeres **Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros**, donde participan 31 ciudades de todo el mundo, se aspira a eliminar el acoso sexual y otras formas de violencia sexual en el espacio público. En la primera Reunión Mundial de Alcaldesas y Alcaldes sobre la Igualdad de Género en 2017, doce gobiernos locales redoblaron el compromiso para abordar el acoso sexual en el espacio público como parte de la iniciativa Ciudades Seguras.

“ESTAMOS LLEVANDO NUESTRAS PALABRAS A LA ACCIÓN”.



ANA VASILEVA

Ana Vasileva es activista por los derechos de las mujeres y miembro de la colectiva feminista Fight Like a Woman (Lucha como una mujer); vive y trabaja en Skopje, en la ex República Yugoslava de Macedonia. Junto con otras activistas feministas, Vasileva inició recientemente un nuevo movimiento social en la ex República Yugoslava de Macedonia contra el acoso sexual, con el hashtag #СераКажувам (#ISpeakUpNow), inspirado por las campañas mundiales #TimesUp y #MeToo.

“En 2013, me hice famosa instantáneamente (o debería decir, gané mala reputación) cuando publiqué una nota en un blog acerca de la cultura de violación en Macedonia. Mi nota fue inspirada por un popular hashtag de twitter #TheyCalledHer (#ЈаВикале) lleno de sexismo y misoginia bajo el pretexto del humor. Después de que escribí la nota, me convertí en blanco de abusos y amenazas en línea. Incluso abrieron un hashtag con mi nombre para insultarme.

He perseverado en mi activismo, fundado en mi creencia en la solidaridad femenina y la práctica feminista. Como parte de la colectiva feminista, hemos realizado un mapa de las calles con nombres de mujeres distinguidas de la ciudad; hemos puesto libros feministas en las manos de las estatuas en el centro de la ciudad; y hemos destacado a las luchadoras antifascistas en la 2ª Guerra Mundial.

Después vinieron las campañas #MeToo y #TimesUp. En Macedonia, las campañas encontraron mucha resistencia, desencadenadas por la narrativa contraria que denuncia el movimiento como uno de ‘odio a los hombres y la sexualidad’.

Creamos nuestro propio hashtag: #СераКажувам (#ISpeakUpNow) e iniciamos una campaña contra el acoso sexual y la violencia contra las mujeres el 16 de enero (de 2018) al mediodía. La idea era compartir algunas de nuestras historias personales o historias de nuestras amigas sobre el acoso sexual. El hashtag se extendió rápidamente, y al final del día siguiente, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el Ministerio de Educación y Ciencia y el Ministerio del Interior, junto con el Primer Ministro, habían manifestado su apoyo oficial a nuestra campaña.

Nuestro objetivo no es castigar a unos cuantos individuos, sino lograr un cambio real en las actitudes de las personas y el sistema, para que no haya más tolerancia social a esta violencia”.

MOVILIZARSE POR LA PAZ Y LA RECUPERACIÓN DESPUÉS DE UNA CRISIS

Las crisis causan daños y trastornos específicos en la vida de las mujeres. Pese a que con frecuencia las mujeres se ponen al frente de los esfuerzos de paz y recuperación de los desastres naturales, todavía no son reconocidas debidamente como agentes centrales en las soluciones a las crisis. No obstante, el cambio se está produciendo. Con el respaldo de ONU Mujeres, las activistas han abierto un espacio para las mujeres y las cuestiones de género en las conversaciones de paz, la acción humanitaria y los planes nacionales de gestión de desastres. Las entidades de ayuda humanitaria adaptan cada vez más su asistencia a las necesidades de las mujeres. Las y los dirigentes políticos propugnan la igualdad de género como elemento integral para restaurar la justicia y prevenir el extremismo violento. ¡Ahora es el momento!



Personas refugiadas rohinyá como Somjida (de pie) han huido de condiciones desesperantes en busca de seguridad en un campo para personas refugiadas de Bangladesh. Encontraron alivio y apoyo al reunirse en un centro de servicios múltiples para mujeres. La capacitación les ayuda a generar destrezas, como en costura por ejemplo, que pueden aportarles nuevas fuentes de ingresos y un sentimiento de retorno a la estabilidad y la vida normal.

ACOGER LA ESPERANZA Y LA RECUPERACIÓN

Día a día llegan a Cox's Bazaar, **Bangladesh**, personas refugiadas rohinyá que huyen de la matanza, la tortura, la violación y otras formas de violencia en Myanmar. Llevan muy poco consigo, los bolsillos vacíos y la mente repleta de recuerdos traumáticos. Se estima que más de la mitad de las 688.000 personas recién llegadas son mujeres y niñas.

Pese a ello, en las atestadas callejuelas de los campos que las personas refugiadas ahora llaman hogar, hay pocos rostros de mujer. El temor y las restrictivas normas socioculturales mantienen a las mujeres y las niñas confinadas en las tiendas y los pequeños refugios que se les han asignado, desde donde ocasionalmente se asoman para ver quién pasa. No acuden a recoger los artículos de socorro ni participan en las reuniones de los campos para tratar las necesidades de sus habitantes y ni siquiera denuncian los episodios de violencia o abuso. Utilizan baños improvisados en sus reducidos espacios para vivir porque temen aventurarse hasta las instalaciones comunes del campo, donde los hombres merodean esperando mirar hacia adentro.

En esta vida de incertidumbre, la crisis ha agudizado las desigualdades de género que ya enfrentaban las mujeres y las niñas.

Pero la esperanza proviene de una respuesta humanitaria para contrarrestar deliberadamente la exclusión y la discriminación, ya sea en la provisión de suministros o en los reglamentos que rigen la vida en los campos. A medida que la oleada de personas refugiadas comenzaba a incrementarse en agosto de 2017, empujadas por la escalada de violencia, ONU Mujeres asumió un rol vital como canal entre las mujeres refugiadas y el despliegue de organizaciones humanitarias nacionales e internacionales que les prestan asistencia. Ayudó a coordinar

la distribución inmediata de jabón, ropa, productos de higiene menstrual y linternas para las mujeres, así como combustible de quema limpia para reducir la exposición al humo de las cocinas. Cuando las mujeres señalaron la preocupación que les provocaba la prohibición de la entrada de parteras y personal sanitario por la noche, porque las dejaba sin atención médica durante el parto, entre otros problemas, ONU Mujeres llevó esta inquietud a una reunión de coordinación humanitaria, donde consiguió que se levantara la restricción.

A comienzos de 2018, con el apoyo de ONU Mujeres, el Centro de Servicios Múltiples para Mujeres se encontraba funcionando en el campo de Bhalukhali. Este ofrece un espacio seguro donde mujeres y niñas pueden acudir para reunirse fuera de su hogar temporal, conseguir información, encontrar servicios de remisión para las sobrevivientes de violencia de género y obtener orientación psicosocial. También pueden adquirir habilidades para la subsistencia y alfabetización y utilizar un espacio de baño seguro dentro del centro con acceso exclusivo para ellas.

Iniciativas similares también se encuentran en marcha en el Centro SADA para Mujeres, que atiende a las mujeres más marginadas entre la enorme población de personas refugiadas de **Turquía**, así como de las comunidades que las acogen. En 2017, más de 1100 mujeres acudieron a los cursos de formación y los servicios de orientación y cuidado infantil del centro. Establecido por ONU Mujeres en Gaziantep, una ciudad con alta concentración de personas que huyeron del conflicto sirio, el centro es el primero en su tipo en Turquía. La Municipalidad de Gaziantep lo calificó como una buena práctica y cuenta con el respaldo del Ministerio de Política Social y la Familia.

La escalada de violencia en Burundi, un sitio que arrastra una historia de genocidio, ha forzado a muchas mujeres a

121.000
MUJERES Y NIÑAS
AFECTADAS POR LAS
CRISIS RECIBIERON
ASISTENCIA EN
31
PAÍSES

59
ESPACIOS
SEGUROS Y
67
CENTROS DE
SERVICIOS MÚLTIPLES
GESTIONADOS
POR PROGRAMAS
HUMANITARIOS EN
18
PAÍSES

EL DESPLIEGUE
DE ESPECIALISTAS
EN GÉNERO DE
ONU MUJERES
EN ESCENARIOS
DE CRISIS
HUMANITARIAS
SE QUINTUPLICÓ
DESDE 2014

huir por la frontera con la **República Unida de Tanzania**. Allí existen tres centros para las mujeres que cuentan con el apoyo de ONU Mujeres, donde éstas encuentran un espacio seguro para trabajar en red, adquirir nuevas habilidades y recuperarse del trauma de la guerra y la violencia sexual. Los centros también ofrecen un programa de 16 semanas de duración para los hombres residentes de los campos para personas refugiadas donde pueden aprender a deshacerse de los estereotipos de género y prevenir las prácticas culturales perjudiciales. Los hombres, que antes se oponían a la idea de que las mujeres de la familia trabajaran fuera del hogar, han comenzado a percibir los beneficios del aumento de los ingresos, el reparto de la carga de trabajo y de una vida familiar más feliz.

Luego de que el huracán Irma causara devastación en **Antigua y Barbuda**, e incluso luego del paso del huracán José, ONU Mujeres y el Fondo de Población de las Naciones Unidas se movilizaron con rapidez para prestar apoyo y garantizar la disposición in-

mediata de cientos de kits de higiene. Estos contienen artículos esenciales para la salud y el bienestar de las mujeres y las niñas, pero que con frecuencia están ausentes en la ayuda humanitaria. Incluyen productos básicos como jabón, bragas, sostenes y toallas sanitarias. “Estamos muy agradecidas de que hayan pensado en nosotras”, manifestó Nadia John, una representante del Consejo de Barbuda. “Estos artículos son muy necesarios para todas las mujeres e incluso para las niñas”.

EMPODERAMIENTO PARA PREVENIR EL EXTREMISMO

Cuando las mujeres están empoderadas y participan plenamente en las decisiones del hogar y la comunidad, las sociedades se tornan más cohesivas y pacíficas. El extremismo violento no encuentra terreno fértil para prosperar. Sobre la base de esta premisa, en 2017 ONU Mujeres presentó uno de sus programas de mayor envergadura en **Asia** para la prevención del extremismo violento. En **Indonesia**, gracias a la alianza con la Fundación Wahid, el

programa ayudó a 2000 mujeres a obtener microcréditos y a aprender sobre gestión financiera.

Aprendieron también a ejercer acciones de presión ante dirigentes locales para designar “aldeas pacíficas”, donde los conflictos se resuelven por la vía de la paz, las mujeres gozan de reconocimiento como constructoras de la paz y además encabezan iniciativas de empoderamiento económico. En nueve aldeas recientemente declaradas aldeas pacíficas, los primeros estudios encontraron que el 45% de las participantes concuerdan firmemente con que ahora saben qué hacer para prevenir el extremismo violento en la familia, en comparación con el 29% de las mujeres que no participan en el programa. Se encontraron resultados similares en sus comunidades, lo que señala la capacidad de las mujeres para incidir en la opinión pública. Mujeres y hombres han declarado que el creciente empoderamiento económico de las mujeres ha contribuido a aliviar ostensiblemente las tensiones en la familia y la comunidad.

Entre las principales personas defensoras del programa y la idea que le subyace se encuentra el Presidente de Indonesia, quien es además defensor de la iniciativa HeForShe. Para la conmemoración del Día Internacional de la Paz de 2017, el Presidente se sumó a ONU Mujeres y a un público de 8000 personas para celebrar la contribución de las mujeres al desarrollo y la convivencia pacífica. “Las mujeres son fundamentales para la paz sostenible”, declaró, “desde la esfera familiar, pasando por el ámbito nacional, y en todo el mundo”.

BÚSQUEDA DE LA VERDAD Y LA JUSTICIA

No hay paz sin justicia; es por ello que **Malí** creó la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación para llevar adelante una tarea titánica, la de impartir justicia después de las numerosas violaciones a los derechos humanos cometidas durante décadas desde la independencia del país en 1960. La



Nadia John (a la derecha, con gorra azul), concejal de Barbuda, expresa su profundo agradecimiento por los kits de higiene que recibieron las mujeres y las niñas tras la devastación que causó el huracán Irma.



En el Centro SADA para Mujeres de Gaziantep, Turquía, las refugiadas sirias y mujeres de las comunidades locales asisten a cursos de computación. Estos son una oportunidad para aprender nuevas destrezas y estrechar relaciones.

Comisión, al formular su programa de trabajo, reconoció también que la paz y la justicia dependen de la igualdad de género. Con esta convicción recurrió a ONU Mujeres para que le ayudara a establecer un comité especial que aportara una dimensión de género a todas las actividades.

Las mujeres y las niñas fueron el objeto deliberado de una gran proporción de las violaciones cometidas en Malí. La Comisión ahora emplea nuevas herramientas para analizar y responder a estos casos, incluida una base de datos para darles seguimiento y un plan integral de respuesta para las sobrevivientes. En las sesiones de aprendizaje se han incorporado buenas prácticas tomadas de ejercicios similares de otros países. Todo ello ha ayudado a las asociaciones de víctimas y a los grupos de mujeres a determinar de qué manera reclamar los derechos de las mujeres. La propia Comisión se ha comprometido a defender estos derechos en cada etapa de este largo recorrido de cicatrización de las heridas del pasado.

ESTABLECIMIENTO DE NUEVAS NORMAS

En 2017, ONU Mujeres tuvo a su cargo el desarrollo de una nueva política sobre Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en la acción humanitaria para el Comité Permanente entre Organismos, el cuerpo que coordina la ayuda humanitaria a nivel mundial. Esta política actualiza los compromisos del sistema humanitario mundial con la igualdad de género y establece un marco formal de rendición de cuentas para supervisar la futura prestación de asistencia en todos los escenarios humanitarios. La nueva política refleja una serie de compromisos internacionales históricos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas adoptados en los últimos años en la Cumbre Humanitaria Mundial, y en virtud del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres y del Gran Pacto sobre asistencia humanitaria.

**DESPLIEGUE DE
23
ESPECIALISTAS PARA
COLABORAR EN LAS
INVESTIGACIONES
SOBRE VIOLENCIA
SEXUAL Y DE
GÉNERO EN
11
PAÍSES**

**MÁS DE
300
MUJERES OFICIALES
MILITARES
COMPLETARON
LA CAPACITACIÓN
APOYADA POR
ONU MUJERES PARA
EL DESPLIEGUE
EN OPERACIONES
DE PAZ**



Mujeres en defensa de las mujeres en los procesos de paz

En 2017, las mujeres de todo el mundo se congregaron en distintos foros que transmitieron un mensaje rotundo. Las mujeres se pondrán en marcha y se expresarán en favor de la inclusión de sus derechos en todos los procesos de paz hasta tanto las disparidades queden saldadas.

La RED DE LÍDERES AFRICANAS se reunió durante la Asamblea General de las Naciones Unidas para movilizarse en pos de la transformación de África en un continente pacífico, estable y próspero. La red fue presentada en 2017 en un foro que organizaron la Comisión de la Unión Africana y ONU Mujeres (véase la foto); 80 líderes –jefas de Estado, ministras, embajadoras y líderes de base– oficiaron de promotoras de gran notoriedad para el liderazgo y la participación plena de las mujeres en el gobierno, la paz y la estabilidad.

La RED MUJERES, PAZ Y PUNTOS FOCALES NACIONALES PARA LA SEGURIDAD se reunió por primera vez en 2017 para intercambiar ideas sobre el fomento de la participación de las mujeres en las políticas y los programas nacionales de paz y seguridad. Las participantes se abocaron a la mayor integración de los compromisos internacionales en las políticas y leyes internas, y las estrategias para enfrentar el desafío de llevarlos a la práctica. La reunión, celebrada cada año y donde ONU Mujeres oficia de secretaria, es también una oportunidad para promover la coordinación del financiamiento y los programas de asistencia relacionados.

“LAS MUJERES SON VISTAS COMO OBJETOS SEXUALES; LA VIOLENCIA DOMÉSTICA Y SEXUAL VA EN AUMENTO”.



CHARO MINA-ROJAS

Charo Mina-Rojas es la coordinadora nacional de promoción y difusión del Proceso de Comunidades Negras de Colombia. Siguiendo el histórico acuerdo de paz que puso fin al conflicto de más de 50 años entre el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), Mina-Rojas aboga por la justicia y la igualdad para las mujeres afrodescendientes del país. El acuerdo de paz contiene un capítulo específico sobre la perspectiva étnica a través de los esfuerzos de activistas afrocolombianas como ella.

“Crecí en una comunidad afrodescendiente en Cali, Colombia, rodeada de mujeres fuertes y capaces. Sin embargo, los hombres dictaban sobre sus vidas lo que estaba bien o mal.

Las mujeres afrodescendientes como yo enfrentamos una doble discriminación, por nuestra raza y género, y una discriminación adicional, por la pobreza. En la escuela, recibía miradas de desprecio de algunas personas, mientras que otras eran sobreprotectoras, como si no pudiera lograr nada por mí misma. Más tarde, en mi vida, la discriminación continuó, y cuando trabajaba en el Ministerio, quienes eran asistentes rara vez me apoyaban.

Muchas de las aproximadamente 5 millones de personas afrodescendientes en Colombia viven en áreas afectadas por la violencia. Las mujeres son vistas como objetos sexuales; la violencia doméstica y sexual va en aumento.

El espacio que han dejado vacante los grupos rebeldes desde el acuerdo de paz está siendo ocupado por otros grupos armados. La violencia sexual, secuestros y tortura están siendo utilizados como armas políticas, y están afectando a las mujeres más jóvenes y a las niñas. La violencia crea un estigma terrible para las mujeres.

También sufrimos de violencia económica, ambiental y cultural.

¿Qué si pienso que el acuerdo de paz será implementado? Yo creo que sí. Pero necesita ser implementado de una manera en la que reconozca la diversidad de la gente colombiana y de las mujeres, y que respete sus derechos”.

MOVILIZARSE POR MEJORES PRESUPUESTOS

Los planes y presupuestos nacionales definen la orientación de las inversiones y los servicios públicos esenciales para la igualdad de género, pero sin el escrutinio riguroso de las dimensiones de género, es posible que se omitan elementos fundamentales. En colaboración con ONU Mujeres, diversas defensoras y defensores de la igualdad de género, responsables de formular políticas nacionales, e instituciones financieras internacionales ahora promueven planes y presupuestos con perspectiva de género que se ajusten plenamente a los objetivos de igualdad de género. ¡Ahora es el momento!



En Serbia, muchas de las amistades de Milica Stojanovic se mudaron de su pequeña aldea para vivir en las ciudades cercanas. Ella decidió quedarse y disfrutar del cultivo de vegetales, una oportunidad que cuenta con el respaldo de un presupuesto público local con perspectiva de género. Este invierte de manera igualitaria en servicios requeridos por mujeres y hombres, incluidos aquellos asociados a la agricultura.

RECLAMO DE UNA DISTRIBUCIÓN JUSTA DE LOS RECURSOS

En la ciudad de Uzice, en el sudoeste de **Serbia**, los grupos de mujeres de la sociedad civil han sabido desde siempre cuáles son las necesidades más importantes de las mujeres para mejorar su bienestar: mejores medios de vida, como primera medida. Así, con la asistencia de ONU Mujeres, analizaron los patrones de gasto público, investigando si los presupuestos locales se invertirían con igualdad o no en los servicios requeridos por mujeres y hombres. Luego de determinar que los montos para subsidios agrícolas se destinaban mayormente a la cría de animales, una actividad dominada por los hombres, los grupos lograron argumentar en favor de un cambio de política. Uzice aceptó canalizar más fondos en subsidios para horticultura, donde las campesinas tienden a agruparse.

Este es apenas un ejemplo de cómo el análisis de género del presupuesto público en Serbia está cambiando el curso de las finanzas públicas, así como los programas y servicios que dependen de éstas. En 2018, 47 instituciones públicas nacionales y provinciales incorporaron la igualdad de género en sus objetivos presupuestarios, en virtud de los nuevos requisitos establecidos en la Ley del Sistema de Presupuesto de 2015. Esta estipula que todas las instituciones gubernamentales deben prever como mínimo un objetivo de igualdad de género en sus presupuestos y comenzar a utilizar datos desglosados por sexo para medir todas las actividades con efectos potencialmente diferentes para mujeres y hombres. Las instrucciones presupuestarias emitidas por el Ministerio de Finanzas en 2018 reforzaron formalmente el imperativo de elaborar presupuestos e informes con perspectiva de género.

Los avances constantes en estas cuestiones obedecen en buena medida al apoyo continuo de ONU Mujeres, entre otras cosas, a través de la convocatoria a una coalición elocuente

entre el funcionariado público, parlamentarias y parlamentarios, grupos de la sociedad civil y otros organismos de la ONU. El examen experto de los documentos presupuestarios contiene importantes observaciones y recomendaciones, mientras que la capacitación para casi 800 servidoras y servidores públicos nacionales, provinciales y locales les ha mostrado cómo elaborar presupuestos efectivos con perspectiva de género que puedan hacer una contribución sustancial a la igualdad. A partir de experiencias anteriores como la de Uzice, en un examen nacional de los incentivos agrícolas se han comenzado a identificar las brechas de financiamiento y servicios para las mujeres.

En algunos países de todo el mundo, la adopción de los presupuestos con perspectiva de género ha impulsado un aumento constante en las asignaciones para la igualdad de género. En **México**, los montos se han incrementado un 37% desde 2012. Un sistema para fiscalizar las asignaciones en la **República Dominicana** ha estimulado un aumento continuo desde 2015. Las nuevas prácticas también pueden mejorar la planificación pública en su conjunto. **Cabo Verde** aplicó las habilidades y herramientas para presupuestos con perspectiva de género adquiridas gracias a la asistencia de ONU Mujeres para incorporar las cuestiones de género en los tres ejes de su nuevo Plan Nacional de Desarrollo Estratégico, una hoja de ruta para adaptar los Objetivos de Desarrollo Sostenible al contexto local.

En consonancia con el programa mundial insignia de ONU Mujeres sobre Financiamiento Transformador, una nueva alianza con el Fondo Monetario Internacional aumentará considerablemente las capacidades de los gobiernos para implementar presupuestos con perspectiva de género.

IGUALDAD DE GÉNERO Y PLANIFICACIÓN

Además del apoyo que brinda para incorporar la igualdad de género

en la planificación del desarrollo y los presupuestos nacionales, ONU Mujeres se ha centrado en los planes y políticas sobre algunas preocupaciones particularmente críticas en materia de derechos y bienestar de las mujeres, como el VIH y el SIDA. En **Zimbabwe**, ayudó a que las organizaciones de mujeres que viven con VIH tomaran parte en el examen del Plan Estratégico Nacional sobre el VIH y el SIDA 2015-2020.

Posteriormente, en el plan se reconocieron las altas tasas de nuevas infecciones por el VIH entre mujeres y niñas y se subrayó la importancia de abordar la desigualdad de género y la violencia contra las mujeres como las causas fundamentales del aumento de las infecciones entre este grupo de población. Las organizaciones de mujeres y las activistas por los derechos de las mujeres también consiguieron, con acciones de promoción, que se incluyeran iniciativas sobre VIH, niñas adolescentes y mujeres jóvenes en las solicitudes de financiamiento para el Fondo Mundial de Lucha contra el Sida, la Tuberculosis y la Malaria. Para ese fin, se aprobó un presupuesto de ocho millones de dólares estadounidenses para programas de cambio de conductas, educación sexual integral, e intervenciones de movilización de las comunidades para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas.

43 PAÍSES INCREMENTARON LAS ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DESDE 2014

EL FONDO FIDUCIARIO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

“Antes no salía de mi casa. Ahora puedo ir a cualquier lugar. Tengo valor para salir, hablar con la gente”.

“La seguridad es algo muy importante en el desplazamiento. Si te sientes segura, casi todo parece estar bien, aun cuando te hayas visto en las peores situaciones”.



El Centro para la Mujer de la Fundación Free Yezidi ofrece tratamiento urgente para traumas a mujeres y niñas de la región de Kurdistán en Iraq, muchas de las cuales han padecido formas horribles de violencia. Las participantes asisten durante tres meses y participan en una combinación de actividades terapéuticas, educativas y para la subsistencia.

Estas son sólo dos de las muchas opiniones de las sobrevivientes de violencia que han buscado refugio y recuperación en el centro de la Fundación Free Yezidi, una de las entidades beneficiarias del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer (el Fondo Fiduciario de la ONU). El centro, que opera en la región de Kurdistán, en **Iraq**, proporciona acceso a programas de orientación psicológica y superación de traumas. Dicta cursos de música, artes e idiomas para reducir el estrés y ayuda a las mujeres a prepararse para el empleo mediante capacitación para la subsistencia. Los beneficios han tenido un efecto multiplicador, ya que las mujeres que asisten al centro manifiestan que emplean las habilidades y conocimientos adquiridos para ayudar a la familia.

Administrado por ONU Mujeres en nombre del sistema de la ONU, a la fecha, el Fondo Fiduciario de la ONU presta apoyo a organizaciones gubernamentales y no gubernamentales (ONG) de todo el mundo para mejorar el acceso a los servicios de asistencia a las sobrevivientes de violencia, consolidar la implementación de leyes y políticas, y prevenir la violencia. En 2017, el Fondo Fiduciario de la ONU gestionó 120 proyectos de prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en 80 países y territorios. Con ellos se alcanzó a un total de 6,3 millones de personas, incluidos hombres y niños, personal estatal y el público en general. Casi 350.000 mujeres y niñas se beneficiaron de forma directa de las actividades de empoderamiento y protección contra la violencia, incluidas unas 46.000 sobrevivientes.

El Fondo Fiduciario de la ONU se ha propuesto tender la mano en especial a mujeres y niñas de comunidades marginadas y desatendidas, incluidas como mínimo 37.500 mujeres y niñas con discapacidad; 10.500 mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero; 9000 mujeres indígenas; y 2500 mujeres y niñas refugiadas y desplazadas internas. El costo en 2017 fue en promedio de 3 dólares estadounidenses por beneficiaria, lo que pone de manifiesto que incluso las pequeñas inversiones tienen un importante potencial de impacto.

Pensando siempre en responder de manera estratégica a las necesidades y los desafíos mundiales que van surgiendo, en 2017, mediante una ventana humanitaria de reciente creación, el Fondo Fiduciario de la ONU otorgó 2,5 millones de dólares estadounidenses a organizaciones abocadas a prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas refugiadas

y desplazadas internas en Iraq y Jordania. Una segunda ventana humanitaria, inaugurada con la Convocatoria para la Presentación de Propuestas de 2017, proporciona al menos un millón de dólares en financiamiento para proyectos orientados a poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas con discapacidad.

En **Serbia**, la Iniciativa por los Derechos de las Personas con Discapacidad Mental, beneficiaria del Fondo Fiduciario de la ONU, arrojó algunas de las primeras evidencias de violaciones como la esterilización y el aborto forzosos de que son objeto las mujeres con discapacidad mental en instituciones de custodia. En el marco de la iniciativa se capacitó a 60 prestadoras y prestadores de servicios acerca de cómo abordar la violencia y prevenirla antes de que ocurra. Quince mujeres con antecedentes de institucionalización fueron incluidas en el programa de tal modo que sus perspectivas ocuparan un lugar central. En conjunto, las mayores capacidades y confianza de las mujeres, y los cambios en las prácticas y actitudes institucionales entre quienes formulan las políticas allanan el camino para transformaciones más profundas en la vida de las mujeres con discapacidad mental.

La Iniciativa de los Derechos de la Mujer, otra de las beneficiarias, es la única organización de **Guatemala** que trabaja para prevenir la violencia de género en 18 comunidades indígenas rurales. En 2017, en el marco del proyecto se impartió un curso de alfabetización jurídica para 813 mujeres y niñas. La encuesta efectuada al término del curso muestra importantes cambios en las actitudes; por ejemplo, una disminución del 71% en el número de mujeres que aceptaban que un esposo golpee a la esposa. Las participantes han buscado asistencia jurídica y tomado medidas para hacer valer sus derechos en el hogar, por ejemplo, mediante una distribución más equitativa de las tareas domésticas.

En **Mali**, el Fondo Fiduciario de la ONU presta apoyo a AMSOPT para modificar las normas sociales relacionadas con la ablación o mutilación genital femenina (MGF), y brinda servicios médicos y psicosociales a las sobrevivientes. Dos aldeas de la región de Kayes, que registra los índices más altos de MGF en el país, han renunciado públicamente a esta práctica tradicional perjudicial y al matrimonio infantil. Otras seis aldeas están encarando el mismo proceso.

120
PROYECTOS

80
PAÍSES Y
TERRITORIOS

6,3 MILLIONES
DE BENEFICIARIAS Y
BENEFICIARIOS
INDIRECTOS

EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

“De repente, me encontré rodeada de un grupo de mujeres que me llamaban ‘colega’. Compartían sus historias. Aprendí sobre mis derechos. No sabía que en verdad tenía derechos”.



En una reunión en Ciudad de México, las integrantes del Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar de México se ponen los guantes para reclamar sus derechos. Han impulsado una nueva agenda nacional para proteger plenamente los derechos de los 2,4 millones de trabajadores y trabajadoras del sector, entre otras cosas, mediante un contrato colectivo de trabajo.

A Norma Palacios le costaba mucho hablar de su vida como trabajadora doméstica en la **Ciudad de México**. Pero después de años de soportar días arduos y comentarios despectivos de su jefe, decidió hablar y participar en una asociación de personal doméstico.

Norma Palacios siguió adelante hasta convertirse en una de las líderes fundadoras del sindicato nacional de trabajadores y trabajadoras del hogar, SINACTRAHO, donde se ha abocado a crear una nueva agenda nacional para 2,4 millones de trabajadoras y trabajadores domésticos, sobre la base del apoyo del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, que recibe financiamiento del Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género. En 2017, por primera vez, el Gobierno, la sociedad civil, los sindicatos y empleadoras y empleadores aunaron esfuerzos en torno a la ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los derechos del personal doméstico. Elaboraron una propuesta legislativa con el respaldo de 18 miembros del Senado para homologar la Ley Federal del Trabajo con el Convenio de la OIT a los fines de reducir las condiciones precarias de trabajo y la discriminación.

El Instituto y SINACTRAHO lograron otro avance mediante un esfuerzo de promoción conjunta que condujo a la adopción de un contrato colectivo de trabajo para el personal doméstico; esto es un progreso importante en un área de trabajo generalmente desregulada. No obstante, queda mucho por alcanzar. Norma Palacios desea ver los derechos fundamentales de su sector formalmente reconocidos, incluido el salario mínimo, licencias pagas y acceso a servicios sociales de seguridad esenciales para el personal doméstico y sus familias. Confía en que la lucha que llevan adelante provocará un cambio. “No vamos a desaparecer en el futuro próximo porque nuestro trabajo es muy importante”, explica. “Tarde o temprano tendrán que reconocer nuestros derechos”.

En 2017, el Fondo para la Igualdad de Género gestionó una cartera de 8,1 millones de dólares estadounidenses con 26 proyectos diseñados para beneficiar a medio millón de personas hasta 2019. A fin de año, los proyectos activos alcanzaron las 49.000 personas beneficiarias directas, en su mayoría mujeres de los grupos y comunidades más marginados y desatendidos del mundo. Las mujeres han adquirido nuevas competencias vocacionales, empresariales, de comunicaciones y promoción; comenzaron nuevos negocios; reclamaron derechos laborales o de propiedad; y se movilizaron para incidir en las políticas públicas.

En la **República Unida de Tanzania**, el Consejo de Mujeres Ganaderas ha ayudado a 4400 pastoras masáis a mejorar sus medios de vida y situación económica a través de un mayor control sobre el agua, la tierra y el ganado. El acceso al agua limpia les ha dado a las mujeres más tiempo para asistir a las reuniones de la comunidad y a clases de alfabetización. El fortalecimiento de los bancos comunitarios de 56 aldeas ha abierto el acceso al crédito y préstamos, y las integrantes de los grupos de ahorro ahora están en mejores condiciones para comprar alimentos y afrontar los costos de las cuotas escolares y de atención médica. Todo ello reduce la dependencia de sus esposos y mejora su situación en el hogar.

Una iniciativa de Atikha que vincula a personal doméstico con oportunidades de negocios en **Filipinas** ha permitido a 345 trabajadoras y trabajadores ahorrar e invertir 690.000 dólares estadounidenses. Cincuenta mujeres establecieron sus negocios o los expandieron, como pequeñas tiendas, cibercafés y emprendimientos que comercializan productos agrícolas.

Unas 500 mujeres de los municipios más pobres y remotos de la región de Bordj Bou Arreridj de **Argelia** producen quesos, miel y lana con la asistencia de El Ghaith. El incremento de los ingresos las ha empoderado como miembros activos de la comunidad. Sorprendido por los resultados, el Ministro de Solidaridad Nacional planifica replicar la iniciativa en otras esferas.

En 2017, el Fondo encomendó su primera evaluación independiente para analizar los 84 millones de dólares estadounidenses que invirtió en 121 subvenciones para organizaciones de la sociedad civil de 80 países desde su creación en 2009. En la evaluación se indica que el Fondo ha aumentado la notoriedad de los derechos humanos de las mujeres, forjado redes más sólidas de la sociedad civil para la igualdad de género, y establecido alianzas locales para el empoderamiento de las mujeres, alcanzando a más de medio millón de mujeres y hombres directamente y beneficiando a millones más a través del cambio de políticas. En 2018, el Fondo concederá subvenciones y capacitación especializada a 10 entidades beneficiarias para expandir sus proyectos y utilizar los enfoques de innovación social como la metodología del diseño y el análisis del comportamiento.

26
PROYECTOS
ACTIVOS

49.000
BENEFICIARIAS
Y BENEFICIARIOS
DIRECTOS

8,1 MILLIONES
DE DÓLARES EN SUBVENCIONES
ACTIVAS

COORDINACIÓN DE LAS DE LA ONU PARA LA IGUA

El año 2017 fue un momento de cambio para las mujeres de todo el mundo y en las Naciones Unidas. Por primera vez, un número similar de mujeres y hombres se desempeñan en los niveles más altos de las administraciones superiores, comprendida la Coordinación Residente, el funcionariado de mayor jerarquía y líder de equipos de la ONU en los países. Asimismo, la Estrategia del Secretario General de las Naciones Unidas para Todo el Sistema sobre la Paridad de Género, elaborada con amplio apoyo de ONU Mujeres, se desplegó en línea como una hoja de ruta para la paridad en los otros niveles y entidades del sistema de la ONU. El próximo reto es la paridad entre representantes especiales y enviados especiales.



ACCIONES DEL SISTEMA IGUALDAD DE GÉNERO

Dieciocho años después de la fecha límite original para alcanzar la paridad, ya es tiempo de que las Naciones Unidas “predique con el ejemplo”. La estrategia contiene recomendaciones de medidas y metas claras, como aumentar considerablemente el número de mujeres entre el personal de mantenimiento de la paz (apenas el 4% en la actualidad son mujeres) e instituir políticas más compatibles con la vida familiar. En ella se insta a las organizaciones de la sociedad civil a lograr la rendición de cuentas de las Naciones Unidas respecto de sus compromisos mediante la presentación de informes paralelos con el apoyo de ONU Mujeres.

Todas las entidades de la ONU deben presentar un plan donde expliquen la ruta hacia la paridad. El plan de ONU Mujeres, elaborado poco después de la estrategia, incluye recomendaciones medulares, comprendida la asistencia para elaborar directrices sobre un entorno en las Naciones Unidas que contribuya al pleno empoderamiento de las mujeres y respalde la igualdad de género. A medida que se avance en la implementación de la estrategia, ONU Mujeres oficiará de entidad promotora principal, dirigiendo a las personas de las Naciones Unidas y externas a ellas. La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de 2018, instó tanto a la sociedad civil como a los Estados Miembros de la ONU a aprovechar la oportunidad y a intensificar las medidas para alcanzar la paridad en todos los frentes.

LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TODO EL SISTEMA

Encabezado por ONU Mujeres, el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género, conocido también como **UN-SWAP**, vela por la rendición de cuentas de las entidades de la ONU por la incorporación de una perspectiva de género en todas las funciones institucionales. En 2017, un récord de 66 entidades, el 94% del total, presentaron información de conformidad con los indicadores de avances en el marco del UN-SWAP. Desde la presentación del plan en 2012, el porcentaje de indicadores que se califican según cumplan los requisitos o los superen ha aumentado más del doble, una señal de las mejoras sostenidas en los asuntos cruciales referidos a la incorporación de una perspectiva de género, por ejemplo, en la elaboración de políticas, la

planificación estratégica, la fiscalización, los recursos humanos y financieros y la capacitación.

Sin embargo, todavía se observan algunas áreas rezagadas en este aspecto, sobre todo en lo relativo a la paridad de género en la dotación de personal y la asignación de recursos suficientes para alcanzar la igualdad de género, entre otras. La siguiente generación de los UN-SWAP, el UN-SWAP 2.0, debutó en 2018. Con este se busca acelerar los avances en los próximos cinco años. Entre otras cosas, ayudará a supervisar el apoyo de la ONU a las dimensiones de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ABORDAJE DEL ACOSO SEXUAL

A fines de 2017, el Secretario General de la ONU estableció un equipo especializado para formular una rigurosa estrategia común para abordar y prevenir el acoso sexual en todo el sistema de la ONU. Conformado por representantes de todos los organismos de la ONU, el equipo especializado se encuentra ahora examinando las políticas sobre acoso sexual y los mecanismos de investigación. ONU Mujeres brinda conocimiento experto en diversas cuestiones medulares, como la creación de una línea telefónica de asistencia conjunta para el personal de la ONU.

VOCES EN FAVOR DE LAS CUESTIONES INDÍGENAS

Como agente clave en la promoción de la agenda del sistema de la ONU sobre las cuestiones indígenas, ONU Mujeres ha ayudado a las mujeres y las niñas indígenas a movilizarse y a incidir en las decisiones que se adoptan en una variedad de foros internacionales. En 2017, ONU Mujeres ejerció la copresidencia rotatoria anual del **Grupo de Apoyo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Cuestiones Indígenas**; las líderes indígenas de Bolivia, Chile, Ecuador, Guatemala y Honduras tuvieron un poderoso efecto en la reunión anual del grupo celebrada en Quito. Las mujeres compartieron perspectivas únicas sobre el rol de las mujeres indígenas en la gestión de los recursos naturales, la mejora del acceso a la justicia, el empoderamiento económico y la protección contra la violencia.

El Secretario General de las Naciones Unidas António Guterres se suma a las integrantes del Grupo Superior de Gestión para celebrar la paridad de género entre los cargos superiores de la sede de la ONU en Nueva York. Entre las integrantes del Grupo se encuentran la Vicesecretaria General Amina Mohammed (primera fila, segunda desde la izquierda) y la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres Phumzile Mlambo-Ngcuka (segunda fila, segunda desde la derecha).

FORMACIÓN DE ALIANZAS Y COALICIONES

Toda persona puede ser socia o activista en la búsqueda mundial de la igualdad de género, compartiendo ideas, recursos, aspiraciones e innovaciones. Mediante las alianzas, las personas se inspiran unas de otras para bregar por un cambio transformador.



TRANSFORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

Las empresas determinan buena parte de la vida cotidiana y su decisión de asociarse con ONU Mujeres es una señal potente de que el cambio ya está en marcha. La industria mundial de la publicidad, por ejemplo, es reconocida por su creatividad y vasta influencia para formar actitudes. Sin embargo, con demasiada frecuencia también refuerza los estereotipos negativos de género. En la edición 2017 del Festival Internacional de Creatividad Cannes Lions, ONU Mujeres presentó la **Unstereotype Alliance** e instó a la industria a comprometerse con la igualdad de género y a transmitir retratos que ayuden a consolidar el progreso y no a perpetuar la discriminación.

La alianza, incluidos sus miembros fundadores como AT&T, Johnson & Johnson, IPG, P&G, WPP y Unilever, aglutina a un grupo creciente de importantes multinacionales que supervisan la labor de cientos de agencias de publicidad de todo el mundo. Su compromiso para dejar a un lado la competencia en favor de una colaboración y para eliminar los estereotipos perjudiciales representa una oportunidad sin precedentes para transformar en verdad industrias enteras. La colaboración inicial se centró en adoptar herramientas para medir la igualdad y la diversidad de género en el lugar de trabajo y las prácticas empresariales, y para establecer un criterio mundial para evaluar el contenido de la publicidad en los esfuerzos para crear un mundo sin estereotipos.

Los socios de los medios de comunicación y la industria de la publicidad siguen desempeñando un papel decisivo en la transmisión de los mensajes de igualdad de género de ONU Mujeres en cada rincón del globo. Como parte de la iniciativa *Common Ground* de las Naciones Unidas, **WPP**, la principal compañía multinacional de publicidad del mundo, ayudó a conseguir un millón de dólares estadounidenses en anuncios sin costo en las principales plataformas, como

Para erradicar los a menudo flagrantes estereotipos de género del mundo de la publicidad, ONU Mujeres presentó la Unstereotype Alliance. Esta moviliza a distintas empresas multinacionales para transformar la publicidad de todo el mundo en pos de la igualdad y la diversidad de género.

Amazon y Spotify, durante los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género en 2017 y en el Día Internacional de la Mujer de 2018. Más de 23.500 informes de medios de comunicación destacaron la labor de ONU Mujeres durante 2017. Como integrantes del **Pacto de Medios Demos el Paso por la Igualdad de Género**—una iniciativa en constante crecimiento—, más de 60 empresas de comunicación se comprometieron a promover la representación de las mujeres en las salas de prensa y en el contenido de las noticias, incluidas Thomson Reuters, France 24, The Huffington Post y Deutsche Welle.

Otras alianzas que ONU Mujeres también ha forjado con empresas se centran en las mujeres, la ciencia y la tecnología. La **Coalición Mundial de Innovación por el Cambio**, formada en 2017, moviliza a 25 socios de empresas privadas, organizaciones no gubernamentales e instituciones académicas para enfrentar las barreras al adelanto de las mujeres en el ámbito de la innovación. El grupo trabaja en normas industriales y programas para apoyar a las mujeres innovadoras y abordar los principales desafíos que enfrentan con el fin de garantizar la igualdad de roles para las mujeres y

las niñas en el diseño, la configuración y los beneficios de las tecnologías.

Sesenta y tres mercados bursátiles de todo el mundo se sumaron a la Iniciativa **Toque de Campana por la Igualdad de Género** en el Día Internacional de la Mujer de 2018. Como nexo entre las empresas y las y los inversionistas, los mercados bursátiles se encuentran en una posición ideal para alentar a los mercados de capital a hacer su parte por la igualdad de género. Ahora en su cuarta edición, la iniciativa se ha convertido en una asociación entre ONU Mujeres, el Pacto Mundial de la ONU, la Iniciativa de Bolsas de Valores Sostenibles, la Corporación Financiera Internacional, Women in ETFs y la Federación Internacional de Bolsas de Valores.

En Nueva York, el tañido de la campana al cierre de la jornada del Mercado de Valores Nasdaq también marcó el intercambio de adhesiones a los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres**. Esta iniciativa de ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas consiste en un conjunto de siete principios que brindan directrices prácticas a las empresas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de



Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, las campanas de 63 mercados bursátiles del mundo sonaron para instar a las empresas a hacer su parte por la igualdad de género. La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres Phumzile Mlambo-Ngcuka (centro, al frente) tañó la campana de cierre de jornada del Mercado de Valores Nasdaq, junto a la Presidenta y Gerente Ejecutiva de Nasdaq Adena Friedman (centro, a la derecha de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres).



las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Cuenta con la firma de más de 1850 líderes empresariales de todo el mundo. Turquía posee el número más elevado de adhesiones en el mundo con 235 compañías. En Brasil, más de 40 empresas lo suscribieron en 2017, con lo que el total de firmas en el país a fin de año ascendía a 150. En conjunto, todas ellas dan empleo a más de dos millones de personas.

MOVILIZACIÓN CON LA SOCIEDAD CIVIL

La sociedad civil ocupa un lugar central en el apoyo de ONU Mujeres para los movimientos feministas y por los derechos de las mujeres como agentes fundamentales del cambio. En 2017, ONU Mujeres desempeñó un papel central en la movilización de una diversidad de organizaciones de la sociedad civil a través de sus **Grupos Asesores de la Sociedad Civil** en el ámbito nacional, regional y mundial, así como en las alianzas con un conjunto amplio de feministas. La labor consistió en facilitar la participación de activistas de base de la sociedad civil en la reclamación de las Naciones Unidas como organización para la paz, en la creación de alianzas entre grupos religiosos progresistas que trabajan por la igualdad de género, y la inclusión de las voces de las defensoras de los derechos humanos y las activistas LGBTI en las conversaciones sobre la contracción del espacio cívico.

Los eventos intergeneracionales reunieron a jóvenes activistas con feministas de más experiencia y los Estados Miembros de la ONU. Una campaña de alto nivel sobre igualdad salarial por un trabajo de igual valor se abocó a establecer y presentar la Plataforma de Campeones

sobre la Igualdad de Remuneración, así como la Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración formada por múltiples actores y la Organización Internacional del Trabajo; como resultado, diversos Estados Miembros se comprometieron a fortalecer las políticas relativas a la igualdad salarial.

MÁS FINANCIAMIENTO Y CONCIENCIACIÓN

Los Comités Nacionales operan en 15 países como promotores incondicionales de los programas de ONU Mujeres y la igualdad de género. En 2017, el **Comité Nacional de Alemania** generó conciencia y recaudó fondos para el Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer a través de la venta del brazalete benéfico de ONU Mujeres que se incluyó en la edición alemana de Vogue y otras importantes revistas para las mujeres.

En **Singapur**, durante la Premiación Impacto HeForShe, el Comité Nacional otorgó un reconocimiento a individuos y empresas por su promoción de la igualdad de género y las iniciativas en favor de la diversidad, como el proyecto *Women's Voices* en Bloomberg para mejorar la representación de las mujeres en la prensa escrita, la televisión y la radio. El evento también supuso una oportunidad para debatir, entre otros, con líderes empresariales sobre la brecha salarial de género. El **Comité Nacional de Finlandia** realizó una fructífera campaña denominada Cara a Cara con la que se aumentó la base de donantes mensuales en un 70%.



MÁS DE
1800
EMPRESAS ADOPTARON
LOS PRINCIPIOS PARA EL
EMPODERAMIENTO DE LAS
MUJERES DESDE 2014

60
MEDIOS DE COMUNICACIÓN
PROMUEVEN LA IGUALDAD
DE GÉNERO A TRAVÉS DEL
PACTO DE MEDIOS DEMOS
EL PASO POR LA IGUALDAD
DE GÉNERO



39
GRUPOS DE LA SOCIEDAD
CIVIL TRABAJAN A NIVEL
NACIONAL, REGIONAL Y
MUNDIAL EN
60
PAÍSES

En sentido horario, desde arriba a la izquierda: en Ciudad de México, ONU Mujeres trabajó en colaboración con J. Walter Thompson en una campaña donde usan el signo de Venus como claro recordatorio de la magnitud de la violencia feminicida. En las Naciones Unidas, activistas de la sociedad civil se movizaron en una reunión con el Secretario General de la ONU António Guterres. Al son de los tambores, la campaña Cara a Cara del Comité Nacional de Finlandia atrajo a nuevos donantes para ONU Mujeres.

CAMPAÑAS PARA EL



Para los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, el mundo se tiñó de naranja, el color distintivo de la campaña del Secretario General de la ONU ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres de Aquí a 2030. En sentido horario, desde arriba a la izquierda: el Palacio Presidencial iluminado de naranja en Quito, Ecuador; una intervención relámpago en Ucrania; una reunión pública para tomar acción en la República Unida de Tanzania; consignas contra la violencia en Marruecos; celebridades de las artes y los medios en la sede de la ONU para la presentación de los 16 Días de Activismo; sobrevivientes de violencia ataviadas con nuevos diseños de moda en Sudáfrica; impresiones de huellas de manos en color naranja en señal de compromiso con la causa en Bangladesh; y un concurso de pintura para niñas, niños y jóvenes en Viet Nam.

CAMBIO



En todo el mundo, existe un coro creciente de voces por la igualdad de género. Las campañas de promoción aúnan sus ideas y canalizan la pasión para que sus mensajes de esperanza y progreso se escuchen en todo el mundo.

UNIÓN PARA PONER FIN A LA VIOLENCIA

En **Francia**, el Presidente usó una bufanda anaranjada como muestra de solidaridad. En **Ecuador** se iluminó el edificio de la Presidencia Nacional de color naranja, mientras que, en un viaje seguro en autobús en **Indonesia**, el personal de alto rango del sector del transporte instó a pasajeras y pasajeros a tomar conciencia y a actuar. En **Samoa** se celebró un torneo especial de rugby, un deporte muy popular en el país. En **Marruecos** se pintó el cielo de naranja con globos ecológicos. En **Rwanda**, 2500 personas caminaron por la ciudad de Kigali. Residentes de 16 ciudades de **Ucrania** auspiciaron quedadas con paraguas naranjas.

Estos son sólo algunos de los cientos de eventos donde activistas por los derechos de las mujeres, funcionariado público, líderes empresariales, policías, autoridades locales, entre muchos otros, conmemoraron la edición 2017 de los 16 Días para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres, un acontecimiento anual distintivo de la campaña del Secretario General de la ONU **ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres de aquí a 2030**. Administrada por ONU Mujeres, la campaña ha activado una oleada de promoción mundial para detener la violencia, congrega a las personas en torno al color naranja como símbolo enérgico de esperanza y un mundo libre de violencia.

En coincidencia con un clamor sin precedentes contra el acoso sexual, los 16 Días de Activismo provocaron la cobertura de los medios en 97 países, mientras que las publicaciones en Twitter e Instagram alcanzaron a 610 millones de usuarias y usuarios. El contenido creativo en



línea alentó las conversaciones de tendencia a través de los relatos y las opiniones de personas –abogadas y abogados, personal sanitario, policías, trabajadoras y trabajadores sociales, líderes tradicionales, estudiantes y trabajadoras y trabajadores del transporte– que rompieron el silencio, buscaron justicia, apoyaron a sobrevivientes y desafiaron las prácticas perjudiciales.

Además de organizar los 16 Días de Activismo, la Campaña ÚNETE es un motor de movilización durante todo el año, en todo el mundo. Los días naranjas mensuales mantienen la notoriedad del tema. Las acciones en cada país en 2017 comprendieron el apoyo a una oleada de promoción de tres años en **Kirguistán** que resultó en una ley progresista sobre violencia doméstica. En **Sudáfrica**, a través de ÚNETE, el Gobierno, ONU Mujeres y Edcon Group, la mayor cadena minorista de productos no alimenticios del país, colaboran para ayudar a las sobrevivientes de violencia a adquirir habilidades para el empleo y comenzar un recorrido de recuperación.

DEFENSORES HEFORSHE

Jefes de Estado, gerentes ejecutivos y directores universitarios han adherido a la iniciativa. Como defensores de la campaña mundial **HeForShe**, conforman unos 1,2 millones de hombres y niños que han asumido el firme compromiso de actuar en pos de la igualdad de género. Una iniciativa asociada, **IMPACT 10x10x10**, moviliza a líderes y personalidades influyentes para la campaña HeForShe, como por ejemplo, el Primer Ministro de Canadá, quien en 2017 se convirtió en el primer Defensor Temático HeForShe para la juventud.

La campaña HeForShe en **Georgia**, con su postura lúdica pero seria sobre la ausencia de género gramatical en el idioma georgiano, obtuvo el Premio Internacional de Fotografía de Tokio. Diseñada en colaboración con la agencia de publicidad McCann Tbilisi, tuvo por título “El idioma georgiano no tiene prejuicios de género, ¿por qué los tienes tú?” En videos y carteles llamativos y muy difundidos donde aparecen atletas –mujeres y hombres– de distintas disciplinas deportivas, se unieron para transmitir el mensaje de que el género no importa en el idioma ni en la búsqueda de una victoria.

La **Asociación de Naciones del Sudeste Asiático** (ASEAN) puso en marcha la Campaña HeForShe con un llamado a una cultura de respeto y el reconocimiento de que los hombres y los niños también se benefician de la igualdad de género. En la Semana HeForShe de las Artes en Bangkok, mediante provocadores videos, muestras y publicaciones en las redes sociales se celebraron los destacados logros conseguidos en Asia y el Pacífico, y se hizo hincapié en las dificultades que aún persisten, como la eliminación de la violencia y el equilibrio en la carga del trabajo de cuidados no remunerado.

GOLES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Una mujer que practica deportes puede ser un símbolo elocuente de lo que las mujeres son capaces de lograr. En Fiji, un número sin precedentes de deportistas participaron en el **Torneo Sevens de Rugby de Oceanía**, con el apoyo de una alianza con ONU Mujeres. Como organización deportiva, Oceania Rugby se ha convertido en un motor de cambio en la región del Pacífico, entre otras cosas, mediante la designación de mujeres en cargos jerárquicos en su junta; así ellas promovieron un enfoque de igualdad de oportunidades en el reclutamiento. Mediante boletos familiares se ha logrado reducir el precio para el ingreso a los espectáculos deportivos.

Se anotaron más goles para la igualdad de género en la **Copa Mundial de los Objetivos Mundiales**, un torneo de fútbol donde participan sólo mujeres que se organizó para sensibilizar sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Disputada en Nueva York durante la Asamblea General de la ONU, la copa atrajo a mujeres de todo el mundo que pusieron todo su corazón, habilidades y tesón en el campo de juego. El Equipo de Ensueño ODS5 estuvo formado por firmes activistas por la igualdad de género, como Dina Smailova de Kazajstán, que jugó para despertar conciencia sobre la violencia sexual. Dina Smailova es sobreviviente de una violación colectiva. Ha orientado y prestado apoyo a 200 sobrevivientes en Kazajstán y su apoyo fue fundamental para ganar siete casos de violencia sexual.

CAMBIOS EN LAS NORMAS SOCIALES

Cambiar la mentalidad de la gente es de gran ayuda para lograr la igualdad de género, alentando el abandono de nociones y conductas discriminatorias. En 2017, ONU Mujeres tuvo llegada a millones de personas en Egipto, Marruecos, Líbano y el Estado de Palestina gracias a la campaña **“Porque soy hombre”**. Las personas se sumaron en línea y de manera presencial, incluidas algunas celebridades como la superestrella del fútbol Mohammed Salah, para plantear preguntas provocadoras como las siguientes: ¿ser hombre implica ser violento o significa rechazar la violencia? La pregunta ha abierto un constante debate público en las redes sociales, en eventos de difusión en las comunidades, e incluso en exposiciones sobre la paternidad.

La campaña se basa en el primer estudio en varios países de la región sobre hombres y masculinidad, la Encuesta Internacional sobre Hombres e Igualdad de Género (IMAGES). Con el apoyo de ONU Mujeres, el estudio recogió las perspectivas de 10.000 hombres sobre la igualdad de género y las percepciones de masculinidad, y aportó algunos de los primeros datos sobre las actitudes de los hombres. Una proporción considerable informó apoyar la igualdad de género, lo que sugiere que si bien todavía predominan las actitudes de desigualdad, esto podría dejar de ocurrir en poco tiempo.



Desde arriba en sentido horario: la campaña HeForShe en Georgia sumó a reconocidos atletas como la campeona y el campeón de esgrima Nina Thibilashvili y Luka Ghaghanidze para cuestionar los prejuicios de género usando un ingenioso juego sobre el idioma georgiano. La fotografía de Ghassan Namrouti tocando la guitarra con su hija es parte de la muestra fotográfica “Padres Palestinos”, producida en Palestina como parte de la campaña “Porque soy hombre”. Atletas de todo el mundo marcaron goles para la igualdad de género en la Copa Mundial de los Objetivos Mundiales en Nueva York.

SOCIOS PARA EL CAMBIO

OPINIONES DE ALGUNOS SOCIOS CLAVE

FINLANDIA

“Alcanzar la igualdad de género ha sido, desde nuestra independencia, una política decidida para Finlandia. Ampliar los derechos y mejorar la condición jurídica y social de las mujeres y las niñas es una prioridad de nuestra política exterior y de seguridad, comprendida la política para el desarrollo. ONU Mujeres desempeña una función central en la promoción de los derechos de las mujeres en todo el mundo y es uno de los principales aliados de Finlandia. Todo ello se refleja en nuestro financiamiento”.

■ **ANNE-MARI VIROLAINEN, MINISTRA DE COMERCIO Y DESARROLLO EXTERIOR DE FINLANDIA**

JAPÓN

“El empoderamiento y el liderazgo de las mujeres contribuirá a diversificar y revitalizar la organización y las sociedades. Tengo la convicción de que la relación de cooperación entre Japón y ONU Mujeres se seguirá consolidando. Haré todo lo posible para promover la relación estratégica y de amistad que hemos forjado”.

■ **SHINZŌ ABE, PRIMER MINISTRO DEL JAPÓN**

NORUEGA

“Noruega es un socio y promotor orgulloso y firme de ONU Mujeres. Valoramos su enfoque normativo y creemos que esto es fundamental para el éxito. Para alcanzar la paz perdurable, las mujeres deben ser parte de la solución. Por ello expresamos nuestro deseo de continuar esta cooperación con ONU Mujeres, en esta y en otras temáticas fundamentales para mejorar la vida de millones de personas”. ■ **INE ERIKSEN SØREIDE, MINISTRA DE RELACIONES EXTERIORES DE NORUEGA**

SUECIA

“Suecia valora la importante labor de ONU Mujeres en la implementación de la Agenda 2030 y para que las mujeres y las niñas gocen en plenitud de sus derechos humanos. ONU Mujeres es un socio vital en la promoción de la igualdad de género para todas las personas y para no dejar a nadie atrás. Su mandato cuenta con el pleno respaldo de Suecia porque, entre otras cosas, busca la rendición de cuentas del sistema de la ONU por las cuestiones de igualdad de género, por ejemplo, en lo concerniente al acoso sexual”. ■ **ISABELLA LÖVIN, MINISTRA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO Y EL CLIMA Y VICE PRIMERA MINISTRA DE SUECIA**

REINO UNIDO

“El Reino Unido ejerce con orgullo su liderazgo internacional por los derechos de las mujeres; trabaja para erradicar la mutilación genital femenina, el matrimonio infantil y la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas, incluidos el abuso y la explotación sexuales. Nuestro nuevo Programa Estratégico para la Igualdad de Género insta a la comunidad internacional a dar el paso para alcanzar los Objetivos Mundiales y avances perdurables para la igualdad de género. Trabajamos con ONU Mujeres para transformar la vida de las mujeres y las niñas enfrentando la discriminación y la desigualdad de género en todos los frentes”. ■ **PENNY MORDAUNT, SECRETARIA DE DESARROLLO INTERNACIONAL Y MINISTRA DE ASUNTOS DE LA MUJER Y LA IGUALDAD DEL REINO UNIDO**

FUNDACIÓN BILL Y MELINDA GATES

“Los datos de género tienen el poder de dar visibilidad a lo invisible. Con datos más completos y precisos, estaremos en mejores condiciones para identificar los desafíos específicos que enfrentan las niñas y las mujeres, determinar las causas y consecuencias, y formular políticas y programas más eficaces. Es por ello que la Fundación Bill y Melinda Gates se ha comprometido a apoyar el programa insignia de ONU Mujeres *Making every Woman & Girl Count* [Hacer que todas las mujeres y niñas cuenten] invirtiendo en mejorar los datos de género”.

■ **SARAH HENDRIKS, DIRECTORA DE LA FUNDACIÓN BILL Y MELINDA GATES, IGUALDAD DE GÉNERO**

PROCTER & GAMBLE

“P&G se enorgullece de trabajar con ONU Mujeres y apoyar prácticas de adquisiciones con perspectiva de género para lograr cadenas de suministro más inclusivas. Con capacitación y acceso a las oportunidades para desarrollar sus negocios, las emprendedoras y sus familias pueden escapar del ciclo de pobreza, contribuir al crecimiento de la economía y, en última instancia, crear un mundo mejor para todas las personas”. ■ **CAROLYN TASTAD, PRESIDENTA DEL GRUPO PARA AMÉRICA DEL NORTE Y PROMOTORA EJECUTIVA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, P&G**

ESTADOS FINANCIEROS 2017

ONU Mujeres agradece el compromiso creciente y renovado de su familia de donantes para convertir la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en una prioridad mundial y para apoyar los programas transformadores de ONU Mujeres en 90 países.

En 2017, los ingresos de ONU Mujeres en concepto de contribuciones incluían 369 millones de dólares estadounidenses, la mayor cantidad de ingresos totales desde su creación. La cifra se compone de 146,4 millones de dólares en recursos ordinarios (básicos) y 214,2 millones de dólares en recursos de otro tipo (no básicos).

A ONU Mujeres la alienta el crecimiento de esta tendencia y pone todo el esfuerzo en consolidar y mantener este impulso y a la vez invertir esfuerzos en aumentar los recursos ordinarios.

ESTADO DE RESULTADOS FINANCIEROS

(expresado en miles de dólares estadounidenses)

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2017

TOTAL

INGRESOS

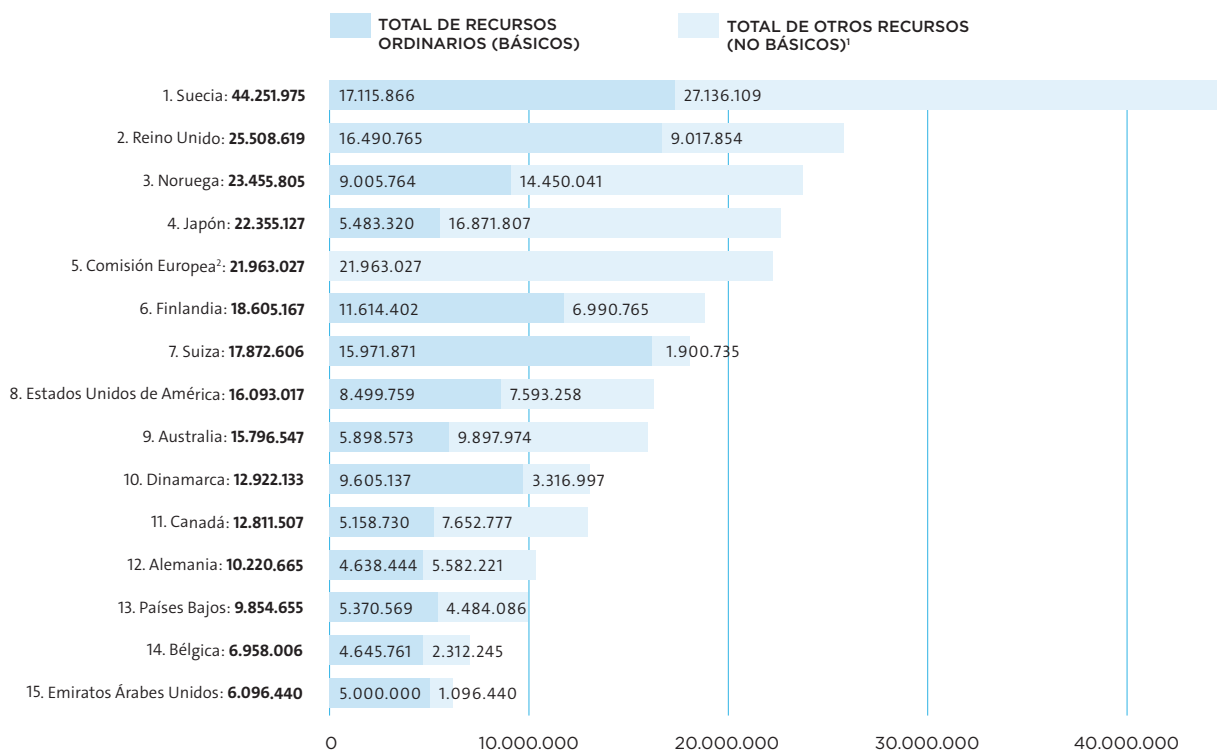
Contribuciones	
Recursos ordinarios	146.409
Otros recursos	214.241
Prorrateso	8.314
Ingresos por inversiones	6.655
Otros ingresos	2.044
Ingresos: operaciones cambiarias	587
TOTAL DE INGRESOS	378.250
TOTAL DE GASTOS	338.615
SUPERÁVIT/(DÉFICIT) EN EL PERÍODO	39.635

NOTAS:

1. Estos estados financieros fueron preparados conforme a una base de valores devengados, en cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (IPSAS, por su sigla en inglés). En virtud del registro contable por valores devengados, ingresos y gastos quedan reflejados en los estados financieros del período al que corresponden.
2. Las contribuciones prorrateadas se emiten como adjudicación anual del presupuesto ordinario de las Naciones Unidas y se prorratean y aprueban para un ejercicio presupuestario de dos años. El monto de estas contribuciones se distribuye luego entre los dos años.

PRINCIPALES 15 DONANTES GUBERNAMENTALES

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2017, en dólares estadounidenses



1. Las cifras correspondientes a recursos no básicos incluyen al Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer y al Fondo para la Igualdad de Género.

2. La Comisión Europea es una organización de Gobiernos miembros.

CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA ONU MUJERES EN 2017

de Gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL
GOBIERNOS Y ORGANIZACIONES MIEMBROS			
Afganistán	500	-	500
Alemania	4.638.444	5.582.221	10.220.665
Andorra	44.563	-	44.563
Angola	10.000	-	10.000
Argentina	30.000	-	30.000
Armenia	2.500	-	2.500
Australia	5.898.573	9.897.974	15.796.547
Austria	266.809	818.506	1.085.315
Bahamas	5.000	-	5.000
Bangladesh	13.200	-	13.200
Barbados	217.113	-	217.113
Bélgica	4.645.761	2.312.245	6.958.006
Belice	1.000	-	1.000
Bhután	500	-	500
Bolivia (Estado Plurinacional de)	6.000	-	6.000
Brasil	-	199.293	199.293
Burundi	1.000	-	1.000
Camboya	5.000	-	5.000
Canadá	5.158.730	7.652.777	12.811.507
Chile	65.000	55.000	120.000
China	1.863.200	222.314	2.085.514
Chipre	2.000	-	2.000
Colombia	1.000	-	1.000
Comisión Europea ¹	-	21.963.027	21.963.027
Congo	10.731	-	10.731
Costa Rica	10.000	-	10.000
Côte d'Ivoire	26.348	-	26.348
Dinamarca	9.605.137	3.316.997	12.922.133
El Salvador	500	-	500
Emiratos Árabes Unidos	5.000.000	1.096.440	6.096.440
Eslovaquia	118.483	-	118.483
Eslovenia	11.792	-	11.792
España	533.175	1.706.558	2.239.733
Estados Unidos de América	8.499.759	7.593.258	16.093.017
Estonia	84.926	-	84.926
Fiji	4.775	-	4.775
Filipinas	10.000	-	10.000
Finlandia	11.614.402	6.990.765	18.605.167
Francia	682.594	1.398.829	2.081.423
Gambia	10.000	-	10.000
Granada	1.000	186.933	187.933
Guatemala	2.000	-	2.000
Guinea-Bissau	-	267.448	267.448
Guyana	10.000	-	10.000
Honduras	150	-	150
Hungría	-	20.000	20.000
India	1.000.000	-	1.000.000
Iraq	850	-	850
Irlanda	1.592.357	1.555.825	3.148.182
Islandia	1.406.630	826.497	2.233.127
Islas Salomón	1.000	-	1.000
Israel	7.000	45.000	52.000
Italia	1.180.638	3.988.892	5.169.530
Jamaica	3.603	-	3.603
Japón	5.483.320	16.871.807	22.355.127
Kazajstán	71.132	605.363	676.495
Kuwait	50.000	-	50.000
Lesoto	500	-	500
Liechtenstein	72.039	10.273	82.312
Luxemburgo	1.359.833	256.137	1.615.969
Malasia	50.000	-	50.000
Malta	227	-	227
Marruecos	20.000	239.510	259.510
Mauricio	2.500	-	2.500
México	85.014	148.526	233.539
Micronesia (Estados Federados de)	1.000	-	1.000
Moldova	5.000	-	5.000
Mónaco	21.209	-	21.209
Mongolia	7.000	-	7.000
Montenegro	2.370	-	2.370
Mozambique	5.000	60.000	65.000
Myanmar	5.000	-	5.000
Namibia	2.357	-	2.357

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL
Nauru	2.064	-	2.064
Nicaragua	5.000	-	5.000
Níger	100	-	100
Nigeria	81.252	-	81.252
Noruega	9.005.764	14.450.041	23.455.805
Nueva Zelandia	1.780.500	-	1.780.500
Países Bajos	5.370.569	4.484.086	9.854.655
Pakistán	10.000	-	10.000
Palestina	15.000	-	15.000
Panamá	15.000	-	15.000
Paraguay	500	-	500
Perú	5.159	-	5.159
Polonia	-	49.364	49.364
Reino Unido	16.490.765	9.017.854	25.508.619
República Centrafricana	250	-	250
República Checa	18.257	-	18.257
República de Corea	3.985.836	960.000	4.945.836
República Democrática Popular Lao	1.000	-	1.000
República Dominicana	48.904	-	48.904
República Popular Democrática de Corea	250	-	250
Rwanda	10.000	-	10.000
Samoa	1.000	-	1.000
Senegal	531.575	-	531.575
Serbia	13.161	-	13.161
Seychelles	1.000	-	1.000
Sierra Leona	12.500	-	12.500
Singapur	50.000	-	50.000
Sri Lanka	5.000	-	5.000
Sudáfrica	51.453	-	51.453
Suecia	17.115.866	27.136.109	44.251.975
Suiza	15.971.871	1.900.735	17.872.606
Tailandia	20.000	-	20.000
Timor-Leste	64.800	-	64.800
Tonga	5.001	-	5.001
Trinidad y Tobago	5.000	5.000	10.000
Turquía	628.908	-	628.908
Uruguay	6.000	17.000	23.000
Vanuatu	200	-	200
Viet Nam	39.778	-	39.778
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE GOBIERNOS	142.916.527	153.908.603	296.825.130

SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS

MPTFO	25.647.530	25.647.530
PNUD	6.627.674	6.627.674
ONUSIDA	1.900.000	1.900.000
UNICEF	1.507.322	1.507.322
Fondo para la Consolidación de la Paz	889.532	889.532
UNFPA	682.941	682.941
Otros organismos de la ONU ²	2.040	4.558.723
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS	2.040	41.813.683

COMITÉS NACIONALES

Alemania	19.341	95.834	115.175
Australia	-	626.650	626.650
Austria	-	33.654	33.654
Estados Unidos de América	1.878.919	78.958	1.957.878
Finlandia	230.962	24.287	255.249
Francia	120.670	1.039.654	1.160.324
Islandia	300.886	567.857	868.743
Italia	1.193	-	1.193
Japón	-	23.956	23.956
Nueva Zelandia	-	10.000	10.000
Reino Unido	14.175	1.084.575	1.098.750
Singapur	-	141.202	141.202
Suecia	32.241	4.964	37.205
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE COMITÉS NACIONALES	2.598.388	3.731.591	6.329.979

NOTAS:

1. La Comisión Europea es una organización de Gobiernos miembros.
2. Otros donantes de las Naciones Unidas incluyen los siguientes: ACNUR, FAO, FIDA, MINUSTAH, MONUSCO, OCHA, OIM, OIT, ONU Hábitat, PMA, PNUMA, UNDOCO, UNESCO, UNMIL, UNOCHA, UNOCI, UNOCT, UNOPS.

CONTRIBUYENTES	RECURSOS ORDINARIOS (BÁSICOS)	OTROS RECURSOS (NO BÁSICOS)	TOTAL
FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS			
Adobe Systems Incorporated	-	30.000	30.000
Agencia Sueca para Contingencias Civiles	-	290.571	290.571
Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo, España	-	142.056	142.056
Alcance Servicio de Compañía	-	10.800	10.800
AT&T Inc.	-	450.000	450.000
Ayuntamiento de Madrid, España	-	388.292	388.292
Ayuntamiento del Distrito Nacional, República Dominicana	-	20.811	20.811
Banco Asiático de Desarrollo	-	36.000	36.000
Banco de Desarrollo del Caribe	-	70.000	70.000
Beijing Lijiu	-	98.945	98.945
Benetton Group S.A.	-	200.000	200.000
Cannes Lions	-	30.000	30.000
Consejo Supremo para la Mujer, Reino de Bahrein	-	50.000	50.000
Corporación Andina de Fomento	-	202.700	202.700
Corte de Justicia del Caribe	-	204.740	204.740
Facebook Inc.	-	30.000	30.000
Fondation L'Occitane	-	117.503	117.503
Foundation to Promote Open Society	-	1.315.312	1.315.312
Fundación Bill y Melinda Gates	-	3.000.000	3.000.000
Fundación Ford	-	1.185.366	1.185.366
Gobierno del Estado de Puebla, México	-	101.769	101.769
Gobierno Municipal de Guadalajara, México	-	157.033	157.033
INEE, México	-	26.436	26.436
Institute of International Education	-	10.000	10.000
Instituto Avon	-	117.199	117.199
Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León, México	-	761.409	761.409
Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral	-	39.763	39.763
Instituto Lojas Renner	-	45.249	45.249
Instituto Nacional de Estadística y Geografía, México	-	337.293	337.293
Instituto Tailandés de Justicia	-	58.650	58.650
Interpublic Group (IPG)	-	150.000	150.000
Itaipu Binacional	-	20.000	20.000
Itaú Unibanco	-	9.009	9.009
Johnson & Johnson	-	30.000	30.000
Justice Rapid Response	-	17.617	17.617
LDNY Foundation	-	9.000	9.000
Mamoun Beheiry Center	-	352.427	352.427
Mars, Incorporated	-	30.000	30.000
McKinsey & Co.	-	27.000	27.000
NetEase Media Technology (Beijing) Co. Ltd	-	40.077	40.077
Netherlands Institute for Multiparty Democracy	-	12.500	12.500
Peace Support Fund	-	160.382	160.382
Procter & Gamble	-	1.200.000	1.200.000
Revlon Consumer Products Corporation (Elizabeth Arden)	300.000	-	300.000
SAER-EMPLOI, Malí	-	125.000	125.000
SAP China	-	136.596	136.596
SeeMee	-	3.262	3.262
Shiseido	-	268.865	268.865
Smiles Fidelidade S.A.	-	18.545	18.545
The Coca-Cola Foundation	-	335.000	335.000
The Foundation for Gender Equality	-	50.000	50.000
The Summit Charitable Foundation Inc.	-	25.000	25.000
The William and Flora Hewlett Foundation	-	200.000	200.000
Tribunal Electoral de México	-	139.263	139.263
Tupperware Brands Corporation	-	145.000	145.000
Unilever	-	1.070.845	1.070.845
Unión Interparlamentaria	-	135.000	135.000
Valencia Club de Fútbol	300.000	-	300.000
Zonta International	-	500.000	500.000
HeforShe (donaciones en línea)	128.706	-	128.706
Otros donantes	162.986	50.703	213.689
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS	891.692	14.788.988	15.680.681
TOTAL DE CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS EN 2017	146.408.646	214.240.865	360.649.512

CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN 2017

de Gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
GOBIERNOS		
Alemania		795.334
Australia	1.500.588	
Austria	57.972	
Estados Unidos de América	999.000	
Irlanda	296.209	
Israel	15.000	
Liechtenstein	10.273	
Noruega	728.952	
Países Bajos	2.173.913	
Reino Unido	5.369.128	
Trinidad y Tobago	5.000	
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE GOBIERNOS	11.156.034	795.334

COMITÉS NACIONALES

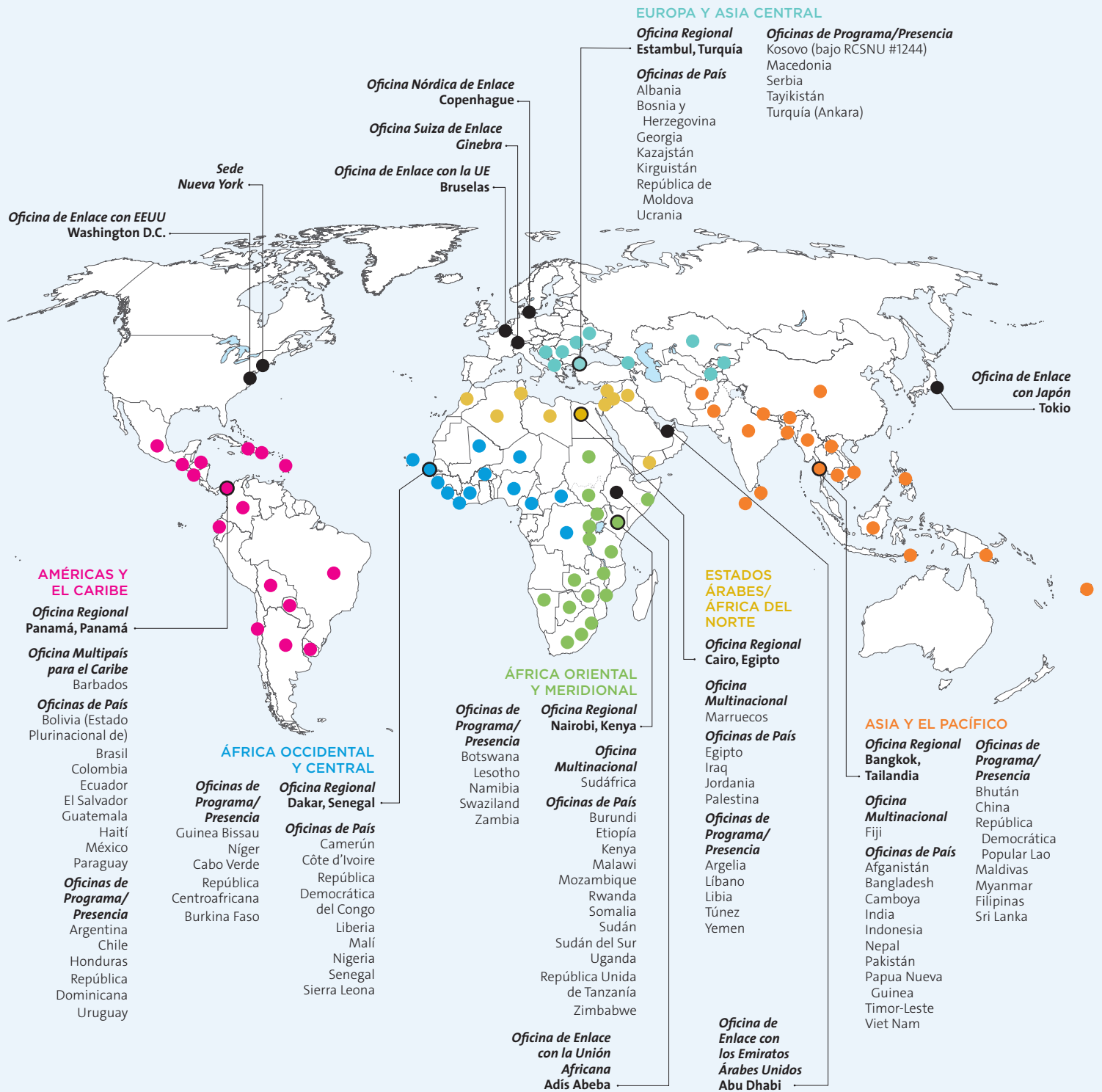
Australia		43.339
Estados Unidos de América	35.495	8.817
Islandia	206.152	
Japón	8.916	
Reino Unido	2.536	32.216
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE COMITÉS NACIONALES	253.099	84.373

FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS

Fondation L'Occitane		117.503
LDNY Foundation	9.000	
SeeMee	3.262	
Tupperware Brands Corporation		90.000
Otros donantes	16.200	
TOTAL DE CONTRIBUCIONES DE FUNDACIONES, DONANTES PRIVADOS Y OTROS	28.462	207.503

TOTAL DE CONTRIBUCIONES PARA EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN 2016	11.437.595	1.087.210
--	-------------------	------------------

ONU MUJERES EN EL MUNDO



Las fronteras y nombres enunciados y las designaciones empleadas en este mapa no implican ni el aval ni la aceptación oficial por parte de las Naciones Unidas. La línea punteada representa aproximadamente la Línea de Control en Jammu y Kashmir acordada por India y Pakistán. El estatus final de Jammu y Kashmir todavía no ha sido acordado por las partes. La frontera definitiva entre la República de Sudán y la República de Sudán del Sur aún no ha sido determinada.

CONTÁCTENOS

SEDE

220 East 42nd Street
New York, NY 10017,
Estados Unidos de América
Tel: +1 646-781-4606
Sitio web: unwomen.org/es

ALREDEDOR DEL MUNDO

<http://www.unwomen.org/es/where-we-are>

COMITÉS NACIONALES

<http://www.unwomen.org/es/partnerships/national-committees>

© ONU Mujeres 2018.

Todos los derechos reservados.

Consulte el Informe en línea en
annualreport.unwomen.org/es/2018

Producido por la Sección de Comunicaciones y Promoción

Editora: *Oisika Chakrabarti*

Textos: *Gretchen Luchsinger*

Coordinación de producción: *Carlotta Aiello*

Investigación fotográfica: *Ryan Brown and Susan Markisz*

Diseño: *Melanie Doherty Design*

Impresión: *Hoehstetter/RR Donnelley*

PORTADA: *miles de personas se vuelcan a las calles para marchar en la manifestación "Ni una menos" durante el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer el 25 de noviembre de 2017 en Roma, Italia.*

FOTO: *Simona Granati - Corbis/Corbis via Getty Images*

FOTOS: Pág. 2 ONU Mujeres/Carlos Ngeleka; pág. 4 ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 5 (desde arriba) ONU Mujeres/Ryan Brown, Almat Mukhamedjanov, ONU Mujeres/Ouri Pota, ONU Mujeres/Ryan Brown, cortesía de Syar S. Alia; pág. 6 ONU Mujeres/Ryan Brown y Susan Markisz; pág. 9 ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 10 AP Photo/Ben Curtis; pág. 12 IFES; pág. 13 ONU Mujeres/Assane Gueye; pág. 14 ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 16 ONU Mujeres/Arascope; pág. 17 ONU Mujeres/Deepak Malik; pág. 18 AP Photo/Hussein Malla; pág. 21 ONU Mujeres/Mirjana Nedeva; pág. 22 ONU Mujeres/Allison Joyce; pág. 24 Antigua and Barbuda Directorate of Gender Affairs/Nneka Nicholas; pág. 25 ONU Mujeres; págs. 26 y 27 ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 28 ONU Mujeres; pág. 30 Yesim Arikut-Treecce; pág. 32 Carolina Corral. Cortesía de Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir; pág. 34 UN Photo/Mark Garten; pág. 36 Godong/Universal Images Group via Getty Images; pág. 37 ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 38 ONU Mujeres/Dzilam Mendez, ONU Mujeres/Ryan Brown; pág. 39 Comité Nacional de Finlandia para ONU Mujeres; págs. 40 y 41 (en sentido horario, desde arriba a la izquierda) ONU Mujeres/Martín Jaramillo, ONU Mujeres/Andriy Krepih, ONU Mujeres/Deepika Nath, ONU Mujeres, ONU Mujeres/Younes El Moumine, ONU Mujeres/Ryan Brown, ONU Mujeres/Derrick Nyasulu, ONU Mujeres/Anahita Ahmed, ONU Mujeres/Nguyen Hoang Gia; pág. 43 (en sentido horario, desde arriba) ONU Mujeres/Andrey Kovalev, ONU Mujeres/Ryan Brown, Zaki Qutteineh.

#IWILLGOOUT
#INTERSECTIONALITY
#BLACKGIRLMAGIC
#IBELIEVEYOU
#WHATFEMINISTSWEA
#FEMINISTFRIDAY
#FEM2



Por un planeta 50-50 en 2030
Demos el paso por la igualdad de género

220 East 42nd Street
Nueva York, Nueva York 10017, EEUU
Tel: 646-781-4400
Fax: 646-781-4444

www.onumujeres.org
www.facebook.com/onumujeres
www.twitter.com/onumujeres
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen
www.instagram.com/unwomen

#TOTHEGIRLS
#ALLMENCAN
#WHYISTAYED
#WEAREINDIGENOUS